

A tutti i Clienti
Loro Sedi

Circolare n.37-2026

Oggetto: Nuovi minimi retributivi, indennità di trasferta e di reperibilità CCNL Metalmeccanica PMI Confimi

Con la presente per comunicarti che con l'accordo di rinnovo del 28 ottobre 2025, CONFIMI INDUSTRIA MECCANICA e FIM-CISL, hanno raggiunto la seguente intesa per adeguare le retribuzioni nel biennio 2025 e 2026, a tutela dei bisogni dei lavoratori delle PMI metalmeccaniche che applicano il CCNL 7 giugno 2021. L'accordo economico prevede aumenti dei minimi tabellari applicabili alla generalità dei lavoratori, nonché, **con decorrenza 1° giugno 2026**, incrementi dei trattamenti economici per le trasferte e la reperibilità. Per la generalità dei lavoratori, l'incremento retributivo concordato per il biennio 2025-2026, riferito alla categoria 5[^], è pari a 100 euro lordi, comprensivo degli scostamenti dovuti alla dinamica inflattiva Ipca Nei, così ripartito:

- euro 27,97 con decorrenza 1° giugno 2025 (già corrisposti);
- euro 22,03 con decorrenza 1° novembre 2025 (già corrisposti);
- euro 50,00 con decorrenza 1° giugno 2026.

categorie	minimi al 30 novembre 2025	1° giugno 2026	
		incrementi	minimi
9 [^] e 9Q (*)	3.063,66	69,59	3.133,25
8 [^] e 8Q (**)	2.755,71	62,59	2.818,30
7 [^]	2.533,62	57,55	2.591,17
6 [^]	2.361,06	53,63	2.414,69
5 [^]	2.201,35	50,00	2.251,35
4 [^]	2.055,25	46,68	2.101,93
3 [^]	1.969,25	44,73	2.013,98
2 [^]	1.775,80	40,33	1.816,13

(*) ai lavoratori inquadrati nelle categorie 9Q spetta inoltre, un'indennità di funzione pari ad euro 1 lordi mensili ed un elemento retributivo pari a 59,39 euro lordi mensili;

(**) ai lavoratori inquadrati nelle categorie 8Q spetta inoltre, un'indennità di funzione pari ad euro 49,06 lordi mensili ed un elemento retributivo pari a 59,39 euro lordi mensili.

Indennità di trasferta

A seguito dell'adeguamento all'IPCA dell'indennità di trasferta forfetizzata per ciascun pasto, meridiano o serale e per il pernottamento, gli importi **dal 1° giugno 2026** risultano i seguenti.

Misura dell'indennità in Euro	Dal 1° giugno 2026
Trasferta intera	52,00
Quota per il pasto meridiano o serale	13,89
Quota per il pernottamento	25,46

Reperibilità

Per l'effettivo svolgimento dei turni di reperibilità le aziende riconosceranno al lavoratore un compenso specifico, avente natura retributiva, differenziandolo rispetto a quello dovuto per i casi di intervento e tra loro non cumulabili, non inferiori, **dal 1° giugno 2026**, ai seguenti valori espressi in euro:

Categoria	b) Compenso giornaliero			c) Compenso settimanale		
	16 ore (giorno lavorato]	24 ore (giorno libero]	24 ore festive	6 giorni	6 giorni con festivo	6 giorni con festivo e giorno libero
2 [^] - 3 [^]	6,07	9,08	9,82	39,44	40,19	43,19
4 [^] -5 [^]	7,19	11,32	12,11	47,28	48,08	52,20
Superiore alla 5 [^]	8,27	13,60	14,34	54,98	55,72	61,05

Lo Studio rimane a vostra disposizione per qualsiasi chiarimento.

Cordiali saluti.

Bergamo, 24 giugno 2026

Firmato C.d.L. Dr. Paolo Dalmaschio