

A tutti i Clienti  
Loro Sedi

Circolare n.34-2026

**Oggetto: Nuovi minimi tabellari, indennità di trasferta e di reperibilità CCNL Metalmeccanica PMI - CONFAPI (codice CNEL C018)**

In data 4 giugno 2026 tra UNIONMECCANICA CONFAPI, FIM - CISL, Fiom - CGIL e UILM - UIL, è stata stipulata l'ipotesi di accordo per il rinnovo del CCNL per gli addetti alla piccola e media industria metalmeccanica, orafa ed all' installazioni di impianti Unionmeccanica Confapi - codice CNEL C018.

Con l'ipotesi di accordo del 4 giugno 2026, le Parti hanno definito degli aumenti dei minimi retributivi per il biennio **2027-2028**.

Per il biennio **2025-2026** è **confermato** quanto già sottoscritto in data 24 luglio 2025.

L'aumento a regime è dunque pari, in totale, a **200,00 euro** lordi per il **5° livello**, con relativa riparametrazione sugli altri livelli contrattuali, da corrispondere come segue:

- **27,90 euro** a partire dal **1° giugno 2025** (già corrisposti quale adeguamento IPCA);
- **22,10 euro** a partire dal **1° settembre 2025**;
- **50,00 euro** a partire dal **1° giugno 2026**;
- **45,00 euro** a partire dal **1° giugno 2027**;
- **55,00 euro** a partire dal **1° giugno 2028**.

Si forniscono, di seguito, gli importi degli incrementi retributivi così come determinati dalle Parti.

Aumenti a partire dal					
Livello	1° giugno 2025	1° settembre 2025	1° giugno 2026	1° giugno 2027	1° giugno 2028
1	20,37	16,14	36,51	32,86	40,16
2	22,50	17,82	40,32	36,29	44,35
3	24,96	19,77	44,74	40,26	49,21
4	26,04	20,63	46,68	42,01	51,34
5	27,90	22,10	50,00	45,00	55,00
6	29,91	23,70	53,61	48,25	58,97
7	32,09	25,42	57,51	51,76	63,26
8	34,90	27,65	62,55	56,29	68,80
8Q	34,90	27,65	62,55	56,29	68,80
9	38,81	30,74	69,56	62,60	76,51
9Q	38,81	30,74	69,56	62,60	76,51

Per effetto dei suddetti incrementi, i nuovi importi del minimo tabellare mensile, risultano essere i seguenti:

Minimi a partire dal					
Livello	1° giugno 2025	1° settembre 2025	1° giugno 2026	1° giugno 2027	1° giugno 2028
1	1.587,31	1.603,45	1.639,96	1.672,82	1.712,98
2	1.752,97	1.770,79	1.811,11	1.847,40	1.891,75
3	1.944,96	1.964,74	2.009,48	2.049,75	2.098,96
4	2.029,27	2.049,91	2.096,58	2.138,59	2.189,93
5	2.173,77	2.195,87	2.245,87	2.290,87	2.345,87
6	2.330,66	2.354,36	2.407,97	2.456,22	2.515,19
7	2.500,42	2.525,84	2.583,36	2.635,12	2.698,38
8	2.719,17	2.746,82	2.809,37	2.865,66	2.934,46
8Q	2.719,17	2.746,82	2.809,37	2.865,66	2.934,46
9	3.023,99	3.054,74	3.124,30	3.186,90	3.263,42
9Q	3.023,99	3.054,74	3.124,30	3.186,90	3.263,42

Con riferimento all'adeguamento dei minimi contrattuali all'indice IPCA si prevede che per gli anni **2027** e **2028** i minimi contrattuali per livello saranno **adeguati** sulla base della **dinamica inflattiva** consuntivata e misurata con l'**IPCA** al netto degli energetici importati **limitatamente alla parte eccedente la percentuale IPCA superiore**

- a **2,653%** per l'anno **2027** e
- a **2,729%** per l'anno **2028**

Inoltre, le Parti hanno stipulato il Verbale di accordo del 17 giugno 2026 in tema di incrementi retributivi e del conseguente adeguamento dei minimi contrattuali e delle indennità.

In particolare, sulla base della dinamica inflattiva misurata tramite "l'IPCA al netto degli energetici importati" così come fornita dall'ISTAT, con la suddetta intesa sono state definite le tabelle **valide a decorrere dal 1° giugno 2026:**

- dell'indennità di trasferta;
- dell'indennità di reperibilità.

### Indennità di trasferta

Con le stesse modalità utilizzate per il calcolo dei minimi contrattuali, è stata **adeguata** a decorrere dal **1° giugno 2026** l'indennità di reperibilità, i cui importi risultano i seguenti:

Indennità di trasferta dal 1° giugno 2026	
Tipologia	Importo
Quota per il pasto meridiano o serale	13,14
Quota per il pernottamento	25,95
Trasferta intera	51,28

### Indennità di reperibilità

Con le stesse modalità utilizzate per il calcolo dei minimi contrattuali, è stata **adeguata** a decorrere dal **1° giugno 2026** l'indennità di reperibilità, i cui importi risultano i seguenti:

Livello	Compenso giornaliero			Compenso settimanale		
	16 ore (giorno lavorato)	24 ore (giorno libero)	24 ore festive	6 giorni	6 giorni con festivo	6 giorni con festivo e giorno libero
1° - 2° - 3° livello	5,87	8,83	9,54	39,18	38,90	41,87
4° e 5° livello	7,00	10,97	11,78	45,96	46,75	50,74
Superiore al 5° livello	8,04	13,23	13,92	53,45	54,13	59,32

Lo Studio rimane a vostra disposizione per qualsiasi chiarimento.

Cordiali saluti.

Bergamo, 23 giugno 2026

**Firmato C.d.L. Dr. Paolo Dalmaschio**