

A tutti i Clienti
Loro Sedi

Circolare n.33-2026

Oggetto: Nuovi minimi retributivi, indennità di trasferta e di reperibilità CCNL Metalmeccanica Industria

Con riferimento al **CCNL 22 novembre 2025** per i dipendenti dalle industrie metalmeccaniche private e della installazione di impianti, con scadenza 30 giugno 2028, le Parti hanno stabilito degli incrementi retributivi. Infatti, l'ipotesi di accordo per il rinnovo del CCNL del 22 novembre 2025 ha confermato che, nel mese di **giugno di ciascun anno** di vigenza contrattuale (2026,2027 e 2028), è previsto l'**adeguamento** dei **minimi** tabellari nonché dell'**indennità di trasferta** e dell'**indennità di reperibilità** per livello sulla base della dinamica inflattiva consuntivata misurata tramite "l'IPCA al netto degli energetici importati" applicata ai minimi stessi.

In attuazione di tale previsione, in data **16 giugno 2026** tra FEDERMECCANICA, ASSISTAL e FIM, FIOM e UILM è stato sottoscritto l'apposito **Verbale di incontro** con cui le Parti hanno definito, sulla base dell'**IPCA 2025** reso noto dall'**ISTAT** le tabelle valide a partire dal **1° giugno 2026**:

- dei minimi tabellari;
- dell'indennità di trasferta;
- dell'indennità di reperibilità.

Nuovi minimi tabellari

I nuovi **importi** del minimo tabellare mensile, **dal 1° giugno 2026**, sono di seguito riportati:

Livello	Quota mensile dal 1° giugno 2026	Nuovi Minimi dal 1° giugno 2026
A1	53,91	2.907,01
B3	52,64	2.838,99
B2	47,15	2.542,98
B1	43,95	2.370,33
C3	41,01	2.211,43
C2	38,29	2.064,88
C1	37,50	2.022,12
D2	36,70	1.979,37
D1	33,10	1.784,94

Indennità di trasferta

Con le stesse modalità utilizzate per il calcolo dei minimi contrattuali, è stata **adeguata** a decorrere dal **1° giugno 2026** l'indennità di reperibilità, i cui importi risultano i seguenti:

Indennità di trasferta dal 1° giugno 2026	
Tipologia	Importo
Quota per il pasto meridiano o serale	13,13
Quota per il pernottamento	25,03
Trasferta intera	51,29

Indennità di reperibilità

Con le stesse modalità utilizzate per il calcolo dei minimi contrattuali, è stata **adeguata** a decorrere dal **1° giugno 2026** l'indennità di reperibilità, i cui importi risultano i seguenti:

Livello	Compenso giornaliero			Compenso settimanale		
	16 ore (giorno lavorato)	24 ore (giorno libero)	24 ore festive	6 giorni	6 giorni con festivo	6 giorni con festivo e giorno libero
D1 -D 2 -D3	5,87	8,83	9,55	38,18	38,90	41,86
C2-C3	7,00	10,98	11,78	45,98	46,78	50,76
B1 e Superiore	8,03	13,23	13,92	53,38	54,07	59,27

Lo Studio rimane a vostra disposizione per qualsiasi chiarimento.

Cordiali saluti.

Bergamo, 22 giugno 2026

Firmato C.d.L. Dr. Paolo Dalmaschio