

A tutti i Clienti
Loro Sedi

Circolare 28-2026

Oggetto: CCNL Metalmeccanica - Aziende Industriali: versamento della contribuzione per la formazione (CNEL C011)

Nell'ambito del CCNL 22 novembre 2025 per i dipendenti delle industrie metalmeccaniche private e dell'installazione di impianti, con scadenza 30 giugno 2028, è stata riconosciuta l'importanza della **formazione continua** quale strumento per lo sviluppo della professionalità dei lavoratori e per il miglioramento della competitività aziendale, i cui servizi sono finanziati attraverso un contributo aziendale annuale.

Formazione continua: previsioni contrattuali

In materia di **formazione continua**, il CCNL 22 novembre 2025 per i dipendenti delle industrie metalmeccaniche private e dell'installazione di impianti, con scadenza 30 giugno 2028, all'articolo 7, Sezione Quarta, Titolo VI, ha ribadito l'importanza dell'investimento delle imprese e dei lavoratori in servizi formativi, al fine di migliorare le conoscenze e le competenze professionali del personale e, di conseguenza, aumentare la competitività aziendale.

In tale prospettiva, viene previsto, **nell'arco di ogni triennio**, il coinvolgimento da parte delle imprese dei lavoratori in forza (a tempo indeterminato e a tempo determinato con durata del contratto non inferiore a 9 mesi) in percorsi di formazione continua della durata di 24 ore pro-capite, in base al fabbisogno formativo. Inoltre, la disposizione contrattuale stabilisce che:

- alla fine del 2° anno del triennio ai lavoratori per i quali, in virtù della formazione già effettuata o programmata nel 3° anno, non risultino utilizzate le 24 ore previste, saranno riconosciute quelle mancanti per partecipare ad iniziative di formazione continua;
- per i lavoratori al rientro da un'assenza continuativa a seguito di congedo di maternità, paternità o di congedo parentale pari o superiore a 5 mesi, oppure pari o superiore a 6 mesi nei casi di malattia, infortunio, congedo straordinario ex Legge n. 104/1992, cassa integrazione straordinaria o di trasferimento, sono previste 4 ore di formazione aggiuntiva alle 24 ore già previste. Tali lavoratori potranno esercitare il suddetto diritto a partire dalla data di rientro in attività ovvero prioritariamente saranno inseriti, laddove coerente con la professionalità del lavoratore, in piani aziendali già programmati;
- le ore residue non fruite possono essere trascinate di 6 mesi nel triennio successivo. Al termine di tale periodo esse decadranno, salvo che non siano state utilizzate per esigenze tecnico organizzative, compreso il superamento della percentuale massima complessiva di assenza contemporanea fissata dal CCNL (3% complessivo della forza occupata nell'unità produttiva, fermo restando che nelle aziende fino a 200 dipendenti gli eventuali valori frazionati risultanti dall'applicazione della percentuale vanno arrotondati all'unità superiore).

Secondo la normativa contrattuale viene definita una contribuzione finalizzata alla realizzazione di una piattaforma che fornisca alle imprese metalmeccaniche servizi per la formazione aiutando, altresì, le aziende ad organizzare e registrare la formazione per tutti i lavoratori, rendendo il processo formativo più accessibile, tracciato e flessibile.

A decorrere **dal 1° gennaio 2026** tutte le aziende, in applicazione del presente CCNL, contribuiranno a MetApprendo con un versamento, da corrispondersi **entro il mese di aprile, pari a 1,50 euro annui** per dipendente. Tale importo sarà calcolato sulla base del personale **in forza al 31 dicembre dell'anno precedente**.

Ai fini dell'attuazione del suddetto impegno contrattuale, FEDERMECCANICA, con Circolare n. 36 del 21 settembre 2021, ha comunicato l'avvenuta costituzione dell'Associazione non riconosciuta senza scopo di lucro, gestita bilateralmente dalla stessa Organizzazione datoriale e dalle OO.SS., denominata "MetApprendo", con il compito di:

- sostenere e favorire il diritto soggettivo alla formazione;
- organizzare e registrare tramite blockchain la formazione.

La piattaforma "MetApprendo" mette a disposizione:

- un sistema gestionale dedicato alla pianificazione e alla registrazione delle attività formative;
- una piattaforma e-learning che include oltre 60 ore di contenuti formativi gratuiti (video pillole);
- un dossier formativo digitale basato su tecnologia blockchain, utilizzato per certificare i percorsi formativi effettuati.

I servizi già disponibili sulla piattaforma saranno ulteriormente potenziati con i finanziamenti provenienti dalla presente contribuzione. In particolare, le risorse destinate alla piattaforma "MetApprendo" saranno impiegati per realizzare:

- nuovi video pillole sulle competenze considerate prioritarie per il settore;
- strumenti di Intelligenza Artificiale volti a facilitare la pianificazione delle attività di formazione e l'analisi dei fabbisogni formativi;
- interoperabilità con altri portali, per consentire collegamenti diretti con i gestionali aziendali ed evitare la duplicazione di attività;
- Digital Badge conformi allo standard Open Badge Uni-PdR 136/2022 che contengano la rappresentazione e gestione digitale delle competenze e conoscenze e referenziazioni all'Atlante del Lavoro e altri sistemi e tassonomie nazionali e internazionali.

FEDERMECCANICA, **con Circolare n. 5 del 10 marzo 2026**, fornisce le indicazioni operative per il versamento del contributo aziendale, finalizzato a sostenere i "Servizi per la formazione", erogati tramite l'associazione e il portale MetApprendo e messi a disposizione di tutte le aziende metalmeccaniche e dell'installazione di impianti.

Registrazione aziendale

Entro aprile 2026, le aziende devono aderire a "MetApprendo", provvedendo al versamento del **contributo annuale di 1,50 euro per dipendente**.

Pertanto, al fine di rendere più agevoli le operazioni per il calcolo ed il versamento della somma dovuta, le aziende, tramite collegamento al sito **<https://rinnovi.metapprendo.it/>**, effettuano la propria registrazione: per facilitare tale processo sul sito è messo a disposizione un manuale di istruzioni ed un servizio di help desk. Mediante il versamento del contributo l'azienda:

- diventa socia di "MetApprendo" e
- può fruire dei servizi messi a disposizione.

Dr. Paolo Dalmасchio

Consulente del lavoro – iscritto al n. 736 dell'Albo di Bergamo

Calcolo della contribuzione

Per il calcolo dell'ammontare complessivo del contributo da versare nel 2026, deve essere considerato il personale in forza al 31 dicembre del 2025. A riguardo FEDERMECCANICA precisa che il contributo di 1,50 euro è dovuto per ogni lavoratore che risulti dipendente dell'azienda alla suddetta data, a prescindere dalla tipologia del rapporto lavorativo.

Quindi, per determinare l'ammontare della contribuzione, rientrano nel computo:

- i lavoratori con contratto a termine;
- i lavoratori part-time;
- gli apprendisti;
- i lavoratori con altre forme contrattuali di rapporto di lavoro subordinato;
- i dirigenti.

Il conteggio dei suddetti dipendenti va comunque effettuato anche se alla data del 31 dicembre 2025 non risultassero in **effettivo servizio** perchè, ad esempio, in CIG, aspettativa, etc. Sono **invece esclusi**, poiché non dipendenti dell'azienda:

- **i lavoratori in somministrazione** (sia a tempo determinato che a tempo indeterminato);
- i soci della società, gli amministratori (a meno che non rivestano la qualifica di dirigente);
- i tirocinanti.

In base al numero dei dipendenti indicato, la piattaforma "MetApprendo" genera automaticamente un **bollettino MAV**, mediante il quale effettuare il pagamento.

Si specifica che il MAV generato **nella prima adesione del 2021 non è più valido** e sarà pertanto necessario generarne uno nuovo.

Si ricorda, infine, che gli importi versati non sono imponibili ai fini fiscali e contributivi.

Lo Studio rimane a disposizione per eventuali ulteriori chiarimenti.

Distinti saluti.

Bergamo, 24 marzo 2026

Firmato C.d.L. Dr. Paolo Dalmасchio