

A tutti i Clienti
Loro Sedi

Circolare n.26-2026

Oggetto: Rinnovo contrattuale Chimica, Gomma, Vetro – PMI (Parte economica – CNEL B018)

In data 23 febbraio 2026 tra UNIONCHIMICA CONFAPI e FILCTEM CGIL, FEMCA CISL, UILTEC UIL è stata raggiunta la seguente Ipotesi di Accordo per il rinnovo del CCNL datato 5 dicembre 2023, scaduto il 31 dicembre 2025, per i lavoratori della piccola e media industria dei settori della chimica, concia e settori accorpati, plastica e gomma, abrasivi, ceramica, vetro. La già menzionata Ipotesi di Accordo verrà sottoposta dalle OO.SS. firmatarie alle assemblee dei lavoratori e lavoratrici entro la data del 30 marzo 2026. Per quanto riguarda la parte economica con decorrenza gennaio 2026 la stessa ha decorrenza immediata in attesa dello scioglimento della riserva da parte delle OO.SS. firmatarie.

Il contratto ha validità triennale, decorre dal **1° gennaio 2026 e scade il 31 dicembre 2028**, sia per la parte economica che per quella normativa. Di seguito si illustrano i principali contenuti economici previsti nell'accordo:

- Incrementi retributivi,
- Minimi retributivi.

Incrementi retributivi

Le Parti hanno convenuto un aumento a regime dei minimi contrattuali mensili per i vari settori del CCNL da erogarsi in 5 tranches:

- 1° tranche a partire ***dal 1° gennaio 2026;***
- 2° tranche a partire ***dal 1° aprile 2027;***
- 3° tranche a partire ***dal 1° dicembre 2027;***
- 4° tranche a partire ***dal 1° giugno 2028;***
- 5° tranche a partire ***dal 1° dicembre 2028.***

Gli importi mensili degli incrementi retributivi risultano i seguenti:

Liv.	Par.	Aumenti a partire dal				
		1° gennaio 2026	1° aprile 2027	1° dicembre 2027	1° giugno 2028	1° dicembre 2028
Q	169,07	76,05	62,33	26,18	74,80	19,95
8	159,81	71,88	58,92	24,75	70,70	18,85
7	152,87	68,76	56,63	23,67	67,63	18,04
6	140,18	63,05	51,68	21,71	62,02	16,54
5	135,62	61,00	50,00	21,00	60,00	16,00
4	129,10	58,07	47,60	19,99	57,12	15,23
3	121,28	54,55	44,71	18,78	53,66	14,31
2	118,80	53,43	43,80	18,40	63,56	14,02
1	100,00	44,98	36,87	15,48	44,24	11,80

Le aziende corrisponderanno gli aumenti relativi ai mesi di gennaio e febbraio 2026 con la prima retribuzione utile successiva alla sottoscrizione della presente ipotesi di accordo.
Qualora entro il mese di febbraio 2026 non fossero già stati adempiuti gli obblighi retributivi concernenti i mesi di gennaio e febbraio, il riconoscimento degli aumenti contrattuali potrà avvenire con la retribuzione del mese di marzo 2026.
L'aumento relativo al mese di gennaio 2026 non sarà utile per il ricalcolo degli istituti diretti già liquidati nel suddetto mese.

Minimi retributivi

Di seguito si riportano i nuovi importi dei minimi retributivi mensili, calcolati redazionalmente.

L'ipotesi di accordo 23 febbraio 2026 riporta gli importi dei minimi contrattuali validi fino al 31 dicembre 2025, che divergono di alcuni centesimi da quelli calcolati redazionalmente secondo il precedente accordo di rinnovo 5 dicembre 2023.

Si sono, pertanto, considerati tali valori aggiornati e su di essi sono stati calcolati i nuovi minimi secondo le varie decorrenze contrattuali.

Liv.	Minimi al 31/12/25	Minimi a partire dal				
		1° gennaio 2026	1° aprile 2027	1° dicembre 2027	1° giugno 2028	1° dicembre 2028
Q	2.769,64	2.845,69	2.908,02	2.934,20	3.009,00	3.028,95
8	2.669,99	2.741,87	2.800,79	2.825,54	2.896,24	2.915,09
7	2.439,52	2.508,28	2.564,64	2.588,31	2.655,94	2.673,98
6	2.182,38	2.245,43	2.297,11	2.318,82	2.380,84	2.397,38
5	2.026,64	2.087,64	2.137,64	2.158,64	2.218,64	2.234,64
4	1.911,45	1.969,52	2.017,12	2.037,11	2.094,23	2.109,46
3	1.829,19	1.883,74	1.928,45	1.947,23	2.000,89	2.015,20
2	1.773,21	1.826,64	1.870,44	1.888,84	1.941,40	1.955,42
1	1.615,01	1.659,99	1.696,86	1.712,34	1.756,58	1.768,38

Lo Studio rimane a vostra disposizione per qualsiasi chiarimento.

Cordiali saluti.

Bergamo, 23 marzo 2026

Firmato C.d.L. Dr. Paolo Dalmaschio