

A tutti i Clienti
Loro Sedi

Circolare n.39-2025

Oggetto: CCNL Igiene ambientale: adeguamento economico inflattivo da luglio 2025

Il Verbale di accordo 18 maggio 2022 per il rinnovo unificato del CCNL Igiene ambientale - aziende municipalizzate 10 luglio 2016 e del CCNL Igiene ambientale - aziende private 6 dicembre 2016, con successiva sottoscrizione della stesura unificata del CCNL del settore servizi ambientali applicato ai dipendenti da imprese e società esercenti servizi ambientali (codice CNEL K540), scaduto il 31 dicembre 2024 ha previsto un meccanismo di adeguamento economico a fronte di eventuali scostamenti inflattivi.

Infatti, al termine della vigenza contrattuale, in base alle variazioni in positivo o negativo dell'inflazione consuntivata, viene stabilita la possibilità di provvedere all'adeguamento delle retribuzioni base parametriche dell'importo stanziato di 15,00 euro a titolo di elemento retributivo aggiuntivo di produttività (ERAP) alla prima data utile in cui saranno ufficializzati i dati consuntivi di inflazione (giugno 2025).

Nello specifico, nell'ipotesi di inflazione (indice inflattivo di riferimento 2022-2024):

- superiore di almeno lo 0,5% rispetto alle previsioni alla sottoscrizione dell'accordo 18 maggio 2022 (3,44%), si procederà all'adeguamento dell'importo di 15,00 euro (quota mensile ERAP) sulle retribuzioni base parametriche, **con decorrenza 1° luglio 2025**;
- compresa in un intervallo contenuto tra +/-0,5% rispetto a quanto previsto alla sottoscrizione dell'accordo di rinnovo (3,44%), la quota ERAP resta disponibile sul premio di risultato senza variazioni delle retribuzioni base parametriche;
- inferiore di oltre lo 0,5% rispetto alle previsioni alla sottoscrizione dell'accordo 18 maggio 2022, non si procederà ad alcun consolidamento.

In attuazione di tali previsioni, **in data 1° luglio 2025** le Parti UTILITALIA, CISAMBIENTE CONFINDUSTRIA, LEGACOOP PRODUZIONE E SERVIZI, CONFCOOPERATIVE LAVORO E SERVIZI, AGCI SERVIZI, ASSOAMBIENTE e le Segreterie nazionali delle Organizzazioni Sindacali FP-CGIL, FIT CISL, UILTRASPORTI, FIADEL in ragione della dinamica consuntivata dell'IPCA relativa al triennio 2022-2024 al netto degli energetici importati, risultante dal Comunicato ISTAT 12 giugno 2025, hanno convenuto, con **decorrenza 1° luglio 2025, un incremento di 15,00 euro medi mensili** calcolati sul livello 3A (parametro medio contrattuale 130,07), con relativa riparametrizzazione sugli altri livelli contrattuali.

Livello	Parametro	Aumenti a partire dal 1° luglio 2025
Q	230	€ 26,52
8	204,67	€ 23,60
7A	184,41	€ 21,27
7B	175,36	€ 20,22
6A	166,84	€ 19,24
6B	159,15	€ 18,35
5A	151,29	€ 17,45

Livello	Parametro	Aumenti a partire dal 1° luglio 2025
5B	144,86	€ 16,71
4A	138,57	€ 15,98
4B	134,36	€ 15,49
3A	130,07	€ 15,00
3B	124	€ 14,30
2A	123,51	€ 14,24
2B	111,11	€ 12,81
1A	100	€ 11,53
1B	88,38	€ 10,19
J	80	€ 9,23

Nella seguente tabella della retribuzione base parametrica mensile per livello, a decorrere dal 1° luglio 2025, i nuovi importi sostituiscono, a tutti gli effetti, gli importi tabellari previsti nella tabella di cui all'art. 27 del CCNL 18 maggio 2022.

Livello	Retribuzione base a partire dal 1° luglio 2025
Q	€ 3.526,29
8	€ 3.137,93
7A	€ 2.827,28
7B	€ 2.688,56
6A	€ 2.557,91
6B	€ 2.440,06
5A	€ 2.319,53
5B	€ 2.220,95
4A	€ 2.124,51
4B	€ 2.059,93
3A	€ 1.994,19
3B	€ 1.901,13
2A	€ 1.893,61
2B	€ 1.703,52
1A	€ 1.533,16

Dr. Paolo Dalmaschio

Consulente del lavoro – iscritto al n. 736 dell'Albo di Bergamo

Livello	Retribuzione base a partire dal 1° luglio 2025
1B	€ 1.355,01
J	€ 1.226,54

Lo Studio rimane a vostra disposizione per qualsiasi chiarimento.

Cordiali saluti.

Bergamo, 17 luglio 2025

Firmato C.d.L. Dr. Paolo Dalmaschio