

A tutti i Clienti  
Loro Sedi

Circolare n.38-2024

**Oggetto: Nuovi minimi retributivi, indennità di trasferta e di reperibilità CCNL Metalmeccanica PMI Confimi**

Con la presente, Vi comunichiamo che in data 13 giugno 2024, Confimi Industria Meccanica e FIM-CISL, UILM-UIL hanno sottoscritto l'accordo di definizione relativo al rinnovo del Contratto collettivo nazionale di lavoro della piccola e media industria manifatturiera metalmeccanica e della installazione di impianti, scaduto il 30 giugno 2023.

Con decorrenza 1° giugno 2024, in applicazione di quanto previsto dall'art. 36, c. 6, del CCNL 7 giugno 2021, analizzato il considerevole scostamento inflattivo inerente il periodo di vigenza contrattuale, le Parti convengono di aumentare i minimi tabellari, i trattamenti economici delle trasferte e i valori relativi ai compensi per la reperibilità, così come segue:

**1) Art. 36 Minimi tabellari e determinazione dei minimi di paga oraria**

I minimi tabellari della classificazione unica, comprensivi dell'Elemento distinto della retribuzione, ragguagliati a mese, con decorrenza 1° giugno 2024, sono quelli riportati nella tabella che segue. Il minimo di paga oraria viene determinato dividendo per 173 il minimo tabellare.

categorie	minimi al 31 maggio 2024	1° giugno 2024	
		incrementi	minimi
9^	2.800,82	193,26	2.994,08
8^	2.519,29	173,83	2.693,12
7^	2.316,25	159,82	2.476,07
6^	2.158,49	148,94	2.307,43
5^	2.012,49	138,86	2.151,35
4^	1.878,92	129,65	2.008,57
3^	1.800,30	124,22	1.924,52
2^	1.623,45	112,02	1.735,47

## 2) Art. 7 Trasferte

Misura dell'indennità in Euro	Dal 1° giugno 2024
Trasferta intera	46,47
Quota per il pasto meridiano o serale	13,28
Quota per il pernottamento	24,15

## 3) Art. 26 Reperibilità

Per l'effettivo svolgimento dei turni di reperibilità le aziende riconosceranno al lavoratore un compenso specifico, avente natura retributiva, differenziandolo rispetto a quello dovuto per i casi di intervento e tra loro non cumulabili, non inferiori, **dal 1° giugno 2024**, ai seguenti valori espressi in euro:

Categoria	b) Compenso giornaliero			c) Compenso settimanale		
	16 ore (giorno lavorato]	24 ore (giorno libero]	24 ore festive	6 giorni	6 giorni con festivo	6 giorni con festivo e giorno libero
2 <sup>^</sup> - 3 <sup>^</sup>	5,80	8,68	9,39	37,70	38,41	41,28
4 <sup>^</sup> -5 <sup>^</sup>	6,87	10,82	11,58	45,19	45,95	49,89
Superiore alla 5 <sup>^</sup>	7,91	13,00	13,70	52,55	53,26	58,35

Lo Studio rimane a vostra disposizione per qualsiasi chiarimento.

Cordiali saluti.

Bergamo, 21/06/2024

**Firmato C.d.L. Dr. Paolo Dalmaschio**