

Ai gentili Clienti

Loro sedi

Circolare n. 27-2024

Oggetto: Rapporto biennale sulla situazione del personale maschile e femminile

Come si ricorderà, la Legge n. 162/2021, al fine di realizzare una più incisiva parità di genere all'interno delle aziende, ha modificato la disciplina contenuta nell'art. 46 del D.Lgs. n. 198/2006, cd. "Codice delle pari opportunità", richiedendo, per le **aziende** pubbliche e private che **superino i 50 dipendenti**, la redazione di un **rapporto, a cadenza fissa biennale**, sulla **situazione del personale maschile e femminile**.

Il modello telematico per la redazione del rapporto biennale sulla situazione del personale maschile e femminile da parte delle aziende pubbliche e private che occupano più di 50 dipendenti sarà reso disponibile per la compilazione sul portale del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali al link <https://servizi.lavoro.gov.it>, **a partire dal 3 giugno 2024**.

Le aziende dovranno redigere il rapporto per il biennio 2022-2023 **entro e non oltre il 15 luglio 2024**, in **modalità** esclusivamente telematica. Restano confermate le modalità generali di compilazione previste dal decreto adottato il 29 marzo 2022 dal Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali, di concerto con il Ministro per la Famiglia, la Natalità e le Pari Opportunità.

*Vi ricordiamo che il rapporto biennale sulla situazione del personale maschile e femminile può essere redatto anche da parte delle aziende pubbliche e private che occupano **fino a 50 dipendenti** su base **volontaria**.*

Le aziende che intendono partecipare a procedure pubbliche per le quali sia richiesta la presentazione del rapporto biennale potranno produrre copia di quello già presentato con riferimento al precedente biennio (2020/2021), integrando la documentazione con il rapporto per il biennio 2022/2023 entro il termine del 15 luglio.

Lo Studio rimane a disposizione per eventuali ulteriori chiarimenti.

Cordiali saluti.

Bergamo, 24 aprile 2024

Firmato C.d.L. Dr. Paolo Dalmaschio