

CCNL STUDI PROFESSIONALI

Minimi retributivi dal 01/03/2024

Prima tranche di aumento dal 01/03/2024

TABELLA RETRIBUTIVA UNICA STUDI PROFESSIONALI				CONFEDERTECNICA	
Livelli	Minimo tabellare in vigore al 29 febbraio 2024	Aumento dal 1° marzo 2024	Minimo tabellare in vigore dal 1° marzo 2024	Elemento nazionale allineamento contrattuale (*)	Minimo + Elemento nazionale allineamento contrattuale dall'1/05/2008
Quadri (ex 1° S Confedertecnica)	2.133,31	148,20	2.281,51	-	-
1°	1.887,84	131,15	2.018,99	42,35	2.061,34
2°	1.644,37	114,23	1.758,66	102,53	1.861,19
3°S	1.525,33	105,96	1.631,29	110,40	1.741,69
3°	1.511,37	105	1.616,37	-	-
4°S	1.465,62	101,82	1.567,44	-	-
4°	1.413,11	98,17	1.511,28	-	-
5°	1.315,12	91,36	1.406,48	-	-

Seconda tranche di aumento da 01/10/2024

TABELLA RETRIBUTIVA UNICA STUDI PROFESSIONALI				CONFEDERTECNICA	
Livelli	Minimo tabellare in vigore al 30 settembre 2024	Aumento dal 1° ottobre 2024	Minimo tabellare in vigore dal 1° ottobre 2024	Elemento nazionale allineamento contrattuale (*)	Minimo + Elemento nazionale allineamento contrattuale dall'1/05/2008
Quadri (ex 1° S Confedertecnica)	2.281,51	63,51	2.345,02	-	-
1°	2.018,99	56,20	2.075,19	42,35	2.117,54
2°	1.758,66	48,95	1.807,61	102,53	1.910,14
3°S	1.631,29	45,41	1.676,7	110,40	1.787,10
3°	1.616,37	45	1.661,37	-	-
4°S	1.567,44	43,63	1.611,07	-	-
4°	1.511,28	42,07	1.553,35	-	-
5°	1.406,48	39,15	1.445,63	-	-

Terza tranche di aumento dal 01/10/2025

TABELLA RETRIBUTIVA UNICA STUDI PROFESSIONALI				CONFEDERTECNICA	
Livelli	Minimo tabellare in vigore al 30 settembre 2025	Aumento dal 1° ottobre 2025	Minimo tabellare in vigore dal 1° ottobre 2025	Elemento nazionale allineamento contrattuale (*)	Minimo + Elemento nazionale allineamento contrattuale dall'1/05/2008
Quadri (ex 1° S Confedertecnica)	2.345,02	63,51	2.408,53	-	-
1°	2.075,19	56,20	2.131,39	42,35	2.173,74
2°	1.807,61	48,95	1.856,56	102,53	1.959,09
3°S	1.676,7	45,41	1.722,11	110,40	1.832,51
3°	1.661,37	45	1.706,37	-	-
4°S	1.611,07	43,63	1.654,70	-	-
4°	1.553,35	42,07	1.595,42	-	-
5°	1.445,63	39,15	1.484,78	-	-

Quarta tranche di aumento da 01/12/2026

TABELLA RETRIBUTIVA UNICA STUDI PROFESSIONALI				CONFEDERTECNICA	
Livelli	Minimo tabellare in vigore al 30 novembre 2026	Aumento dal 1° dicembre 2026	Minimo tabellare in vigore dal 1° dicembre 2026	Elemento nazionale allineamento contrattuale (*)	Minimo + Elemento nazionale allineamento contrattuale dall'1/05/2008
Quadri (ex 1° S Confedertecnica)	2.408,53	28,23	2.436,76	-	-
1°	2.131,39	24,99	2.156,38	42,35	2.173,74
2°	1.856,56	21,76	1.878,32	102,53	1.959,09
3°S	1.722,11	20,19	1.742,30	110,4	1.832,51
3°	1.706,37	20,00	1.726,37	-	-
4°S	1.654,70	19,40	1.674,10	-	-
4°	1.595,42	18,70	1.614,12	-	-
5°	1.484,78	17,41	1.502,19	-	-

(*) Viene istituita la voce "**Elemento Nazionale di Allineamento Contrattuale**" quale voce non assorbibile, che dovrà considerarsi parte integrante del minimo tabellare valido a tutti gli effetti contrattuali.

La voce di allineamento contrattuale sarà valida per i soli lavoratori inquadrati nei livelli 1°, 2° e 3° Super, ai quali veniva applicato il CCNL stipulato da Confedertecnica, così come previsto nelle tabelle retributive sopra indicate.

L'elemento nazionale di Allineamento Contrattuale sopra indicato viene determinato dall'eccedenza derivante dalla differenza della paga base conglobata stabilita nei precedenti CCNL sottoscritti da Confedertecnica e Consilp-Confprofessioni-Cipa.

Le parti stabiliscono che per gli assunti a partire dal 1° luglio 2004 si applicheranno i minimi tabellari risultanti dalla tabella retributiva unica, con l'esclusione della voce "*Elemento Nazionale di Allineamento Contrattuale*".

Possono essere assorbiti fino al loro controvalore solo gli importi già riconosciuti a titolo di acconto su futuri aumenti contrattuali.

In caso di aumento di tabelle, gli aumenti di merito concessi dai datori di lavoro, nonché gli aumenti derivanti da scatti di anzianità, non possono essere assorbiti.

Per aumenti di merito devono intendersi gli assegni corrisposti con riferimento alle attitudini e al rendimento del lavoratore.