

A tutti i Clienti
Loro Sedi

Circolare n. 84-2023

Oggetto: Nuovi minimi contrattuali e una Tantum CCNL Gomma Plastica PMI

In data 5 dicembre 2023, tra UNIONCHIMICA CONFAPI, FILCTEM -CGIL, FEMCA - CISL, UILTEC - UIL, è stata stipulata l'ipotesi di accordo per il rinnovo del CCNL 8 marzo 2019 per i lavoratori della piccola e media industria dei settori della chimica, concia e settori accorpatis, plastica e gomma, abrasivi, ceramica e vetro, **scaduto il 31 dicembre 2022.**

Il contratto ha validità triennale, decorre dal 1° gennaio 2023 e scade il 31 dicembre 2025, sia per la parte economica che per quella normativa.

Le Parti hanno convenuto un aumento a regime dei minimi contrattuali mensili per il 5° livello, con relativa riparametrazione sugli altri livelli contrattuali, pari a 167,00 euro.

Tale somma viene erogata in 4 tranches:

- 100,00 euro a partire dal 1° novembre 2023;
- 27,50 euro a partire dal 1° gennaio 2024;
- 28,00 euro a partire dal 1° aprile 2025;
- 11,50 euro a partire dal 1° dicembre 2025.

Pertanto, gli importi mensili degli incrementi retributivi risultano essere i seguenti:

Livello	Param.	Aumenti a partire dal			
		01/11/2023	01/01/2024	01/04/2025	01/12/2025
Q	203,85	148,80	40,92	41,66	17,11
8	194,49	141,96	39,04	39,75	16,33
7	174,19	127,15	34,97	35,60	14,62
6	150,95	110,18	30,30	30,85	12,67
5	167,00	100,00	27,50	28,00	11,50
4	126,00	91,97	25,29	25,75	10,58
3	117,00	85,40	23,49	23,91	9,82
2	113,00	82,48	22,68	23,09	9,49
1	100,00	72,99	20,07	20,44	8,39

Mentre, gli importi dei minimi tabellari, risultano essere i seguenti:

Livello	Minimi retrib. fino al 10/2023	Minimi a partire dal			
		01/11/2023	01/01/2024	01/04/2025	01/12/2025
Q	2.521,15	2.669,95	2.710,87	2.752,53	2.769,64
8	2.432,91	2.574,87	2.613,91	2.653,66	2.669,99
7	2.227,19	2.354,34	2.389,31	2.424,91	2.439,53
6	1.998,38	2.108,56	2.138,86	2.169,71	2.182,38
5	1.859,64	1.959,64	1.987,14	2.015,14	2.026,64
4	1.757,86	1.849,83	1.875,12	1.900,87	1.911,45
3	1.686,57	1.771,97	1.795,46	1.819,37	1.829,19
2	1.635,47	1.717,95	1.740,63	1.763,72	1.773,21
1	1.493,11	1.566,10	1.586,17	1.606,61	1.615,00

Inoltre, con il rinnovo contrattuale è stata prevista a favore di tutti i dipendenti **in forza alla data del 1° novembre 2023**, la corresponsione, con la retribuzione del mese di novembre 2023, di una somma forfetaria a titolo di **una tantum** pari a 101,00 euro lordi.

Tale importo a titolo di **“una tantum”**:

- è uguale per tutti i livelli di inquadramento e, pertanto, non va effettuato alcun ricalcolo in relazione al livello di appartenenza;
- per i lavoratori part-time va riproporzionata in base all'orario di lavoro concordato;
- è stata quantificata considerando in essa anche i riflessi sugli istituti di retribuzione diretta, indiretta e differita di origine legale o contrattuale, ed è quindi comprensiva degli stessi.

Ci preme precisare che, qualora al 5 dicembre 2023 (data di sottoscrizione dell'ipotesi di accordo), fossero già stati adempiuti gli obblighi retributivi del mese di novembre 2023, il riconoscimento degli aumenti contrattuali e l'importo dell'una Tantum decorrenti dal 1° novembre 2023, potranno essere corrisposti con **la retribuzione del mese di dicembre 2023**.

Lo Studio rimane a disposizione per eventuali ulteriori chiarimenti.

Distinti saluti.

Bergamo, 15 dicembre 2023

Firmato C.d.L. Dr. Paolo Dalmaschio