

A tutti i Clienti
Loro Sedi

Circolare n.43-2023

Oggetto: Nuovi minimi retributivi, indennità di trasferta e di reperibilità CCNL Metalmeccanica PMI Confimi

Con la presente, Vi comunichiamo che in data 19 giugno 2023, Confimi Industria Meccanica e FIM-CISL, UILM-UIL hanno sottoscritto l'accordo di definizione relativo al rinnovo del Contratto collettivo nazionale di lavoro della piccola e media industria manifatturiera metalmeccanica e della installazione di impianti, in scadenza il 30 giugno 2023.

Con decorrenza 1° giugno 2023, in applicazione di quanto previsto dall'art. 36, c. 6, del CCNL 7 giugno 2021, analizzato il considerevole scostamento inflattivo inerente il periodo di vigenza contrattuale 1° giugno 2022 - 30 giugno 2023, le Parti convengono di aumentare i minimi tabellari, i trattamenti economici delle trasferte e i valori relativi ai compensi per la reperibilità, così' come segue:

1) Art. 36 Minimi tabellari e determinazione dei minimi di paga oraria

I minimi tabellari della classificazione unica, comprensivi dell'Elemento distinto della retribuzione, ragguagliati a mese, con decorrenza 1° giugno 2023 e fino al 31 maggio 2024, sono quelli riportati nella tabella che segue. Il minimo di paga oraria viene determinato dividendo per 173 il minimo tabellare.

Categorie	Minimi tabellari 1° giugno 2023 - 31 maggio 2024	
	Incrementi	Minimi
9 [^]	173,41	2.800,82
8 [^]	155,98	2.519,29
7 [^]	143,41	2.316,25
6 [^]	133,64	2.158,49
5 [^]	124,60	2.012,49
4 [^]	116,33	1.878,92
3 [^]	111,46	1.800,30
2 [^]	100,51	1.623,45

Ai lavoratori inquadrati nell'8^a e nella 9^a categoria spetta un elemento retributivo di 59,39 euro lordi mensili. Gli aumenti dei minimi tabellari assorbono aumenti individuali o collettivi, salvo che siano stati concessi con una clausola espressa di non assorbibilità.

2) Art. 7 Trasferte

Misura dell'indennità in Euro	Dal 1° giugno 2023
Trasferta intera	46,47
Quota per il pasto meridiano o serale	12,42
Quota per il pernottamento	22,59

3) Art. 26 Reperibilità

Per l'effettivo svolgimento dei turni di reperibilità le aziende riconosceranno al lavoratore un compenso specifico, avente natura retributiva, differenziandolo rispetto a quello dovuto per i casi di intervento e tra loro non cumulabili, non inferiori, **dal 1° giugno 2023**, ai seguenti valori espressi in euro:

Categoria	b) Compenso giornaliero			c) Compenso settimanale		
	16 ore (giorno lavorato]	24 ore (giorno libero]	24 ore festive	6 giorni	6 giorni con festivo	6 giorni con festivo e giorno libero
2 ^a - 3 ^a	5,43	8,12	8,78	35,27	35,93	38,62
4 ^a -5 ^a	6,43	10,12	10,83	42,27	42,98	46,67
Superiore alla 5 ^a	7,40	12,16	12,82	49,16	49,82	54,58

Lo Studio rimane a vostra disposizione per qualsiasi chiarimento.

Cordiali saluti.

Bergamo, 22/06/2023

Firmato C.d.L. Dr. Paolo Dalmaschio