

Dr. Paolo Dalmaschio

Consulente del lavoro – iscritto al n. 736 dell'Albo di Bergamo

Ai gentili Clienti
Loro sedi

Circolare n.19-2023

Oggetto: Flex Benefits (art. 10/Bis) CCNL Carta PMI Confapi

Con la presente, Vi ricordiamo che con l'accordo del 28/09/2020 è stato previsto l'applicazione per l'anno 2020 dell'istituto del flex benefit di cui all'art. 10/Bis del CCNL Carta PMI Confapi.

Pertanto, a decorrere dall'1/1/2019 l'indennità sostitutiva del premio di risultato (all'art. 9) e l'Elemento di garanzia retributiva (art. 10) vengono sostituiti da flex benefits per un importo di **euro 258,00** che le aziende dovranno mettere a disposizione di tutti i dipendenti a partire dal **mese di febbraio di ciascun anno** da utilizzare entro il 31 dicembre dell'anno stesso.

Hanno diritto al flex benefit i lavoratori, superato il periodo di prova, **in forza al 1° gennaio di ciascun anno** o successivamente assunti entro il 31 dicembre di ciascun anno con:

- contratto a tempo indeterminato;
- contratto a tempo determinato che abbiano maturato almeno sei mesi, anche non consecutivi, di anzianità di servizio nel corso di ciascun anno (1° gennaio - 31 dicembre).

Sono esclusi i lavoratori in aspettativa non retribuita nè indennizzata nel periodo dal 1° gennaio al 31 dicembre.

I suddetti valori non sono riproporzionabili per i lavoratori part time e sono comprensivi esclusivamente di eventuali costi fiscali o contributivi a cari dell'azienda.

Quanto sopra previsto si aggiunge alle offerte di beni e servizi presenti in azienda sia unilateralmente riconosciute per regolamento, lettera di assunzione o di altre modalità di formalizzazione, che derivanti da accordi collettivi.

In caso di accordi collettivi le parti firmatarie dei medesimi accordi potranno armonizzare i criteri e le modalità di riconoscimenti previsti nel presente articolo.

A livello aziendale si terrà conto delle esigenze dei lavoratori della propria organizzazione e del rapporto con il territorio per individuare una gamma di beni e servizi coerente con le caratteristiche dei dipendenti e finalizzata a migliorare la qualità della loro vita personale e familiare privilegiando quelli con finalità di educazione, istruzione, ricreazione e assistenza sociale e sanitaria o culto.

Lo Studio rimane a disposizione per qualsiasi chiarimento.

Cordiali saluti

Bergamo, 17 febbraio 2023

Firmato C.d.L. Dr. Paolo Dalmaschio