

A tutti i Clienti  
Loro Sedi

Circolare n.50-2022

**Oggetto: Nuovi minimi tabellari, indennità di trasferta e di reperibilità CCNL Metalmeccanica PMI Confapi**

L'ipotesi l'accordo 26 maggio 2021 per il rinnovo del CCNL 3 luglio 2017 per i lavoratori addetti alle piccole e medie industria metalmeccanica, orafa ed alla installazione di impianti, ha previsto l'adeguamento nel mese di **giugno di ciascun anno** di vigenza contrattuale, dei **minimi** tabellari nonché dell'**indennità di trasferta** e dell'**indennità di reperibilità** per livello sulla base della dinamica inflattiva consuntivata misurata tramite "l'IPCA al netto degli energetici importati" applicata ai minimi stessi.

In attuazione di tale previsione, in data **9 giugno 2022** tra l'UNIONMECCANICA, CONFAPI, e la FIM-CISL, la FIOM-CGIL, la UILM-UIL, – UIL è stato sottoscritto l'apposito **Verbale di incontro** con cui le Parti hanno definito, sulla base dell'**IPCA** reso noto dall'**ISTAT** il 7 giugno u.s le tabelle valide a partire **dal 1° giugno 2022**:

- dei minimi tabellari;
- dell'indennità di trasferta;
- dell'indennità di reperibilità.

**Nuovi minimi tabellari**

I nuovi **importi** del minimo tabellare mensile, **dal 1° giugno 2022**, sono di seguito riportati:

Livello	Quota mensile dal 1° giugno 2022	Nuovi Minimi dal 1° giugno 2022
1	16,79	1.375,00
2	18,55	1.518,55
3	20,58	1.684,87
4	21,47	1.757,91
5	23,00	1.883,07
6	24,66	2.018,99
7	26,46	2.166,05
8	28,77	2.355,54
8Q	28,77	2.355,54
9	32,00	2.619,60
9Q	32,00	2.619,60

Dr. Paolo Dalmaschio

Consulente del lavoro – iscritto al n. 736 dell'Albo di Bergamo

### Indennità di trasferta

Con le stesse modalità utilizzate per il calcolo dei minimi contrattuali, è stata **adeguata** a decorrere dal **1° giugno 2022** l'indennità di reperibilità, i cui importi risultano i seguenti:

Indennità di trasferta dal 1° giugno 2022	
Tipologia	Importo
Quota per il pasto meridiano o serale	11,97
Quota per il pernottamento	20,53
Trasferta intera	44,47

### Indennità di reperibilità

Con le stesse modalità utilizzate per il calcolo dei minimi contrattuali, è stata **adeguata** a decorrere dal **1° giugno 2022** l'indennità di reperibilità, i cui importi risultano i seguenti:

Livello	Compenso giornaliero			Compenso settimanale		
	16 ore (giorno lavorato)	24 ore (giorno libero)	24 ore festive	6 giorni	6 giorni con festivo	6 giorni con festivo e giorno libero
1° - 2° - 3° livello	4,99	7,51	8,11	32,48	33,99	35,60
4° e 5° livello	5,95	9,33	10,01	39,06	39,74	43,13
Superiore al 5° livello	6,84	11,24	11,83	45,42	46,02	50,42

Lo Studio rimane a vostra disposizione per qualsiasi chiarimento.

Cordiali saluti.

Bergamo, 17 giugno 2022

**Firmato C.d.L. Dr. Paolo Dalmaschio**