

Dr. Paolo Dalmaschio

Consulente del lavoro – iscritto al n. 736 dell'Albo di Bergamo

A tutti i Clienti
Loro Sedi

Circolare n. 14-2022

Oggetto: Una tantum a copertura economica contrattuale CCNL Nettezza urbana industria azienda municipalizzata

Con la presente, si comunica che l'ipotesi di accordo del 9 dicembre 2021 a copertura economica 2019-2021 ha previsto, ai lavoratori in servizio alla data di sottoscrizione del presente Verbale ed alle date di erogazione delle tranches previste il riconoscimento di un importo a titolo di **"Una Tantum"** di 500,00 euro lordi parametrati sul parametro medio 134,36 (4B), ad integrale copertura del periodo contrattuale dall'1/7/2019 fino a tutto il 31/12/2021. Nel dettaglio l'importo una tantum:

- 1) è da corrisondersi in due tranches di pari importo, rispettivamente con la retribuzione del mese di **gennaio e aprile 2022**; per cessazioni e cambi di appalto si richiama la nota esplicativa allegata;
- 2) è corrisposto ai lavoratori aventi diritto in misura proporzionale ai mesi di servizio prestati nel periodo 1/7/2019-31/12/2021. A tal fine, le frazioni di mese di servizio pari o superiori a 15 giorni sono computate come mese intero, trascurandosi quelle inferiori;
- 3) è proporzionalmente ridotto al personale con contratto di lavoro a tempo parziale, in relazione alla ridotta prestazione lavorativa;
- 4) non matura per i periodi di assenza che non danno diritto a retribuzione a carico dell'azienda;
- 5) In caso di passaggio di categoria nel corso del periodo considerato, gli importi da corrispondere sono riferiti pro quota all'effettivo livello di appartenenza,
- 6) va sottratto quanto erogato a titolo di E.C.E. (Elemento di Copertura Economica);
- 7) non è utile ai fini di alcun istituto contrattuale e/o legale,
- 8) La contrattazione aziendale è delegata a definire, nei tempi previsti per l'erogazione, possibili modalità di remunerazione alternative e sostitutive di importo pari a quello previsto come Una Tantum.

Lo Studio rimane a disposizione per eventuali ulteriori chiarimenti.

Distinti saluti.

Bergamo, 25 gennaio 2022

Firmato C.d.L. Dr. Paolo Dalmaschio

Allegato 1

Nota congiunta esplicativa su cessazioni e cambi di appalto

Ai lavoratori aventi titolo in forza alla data di stipulazione del presente accordo, che cessino dal servizio prima della corresponsione dell'importo una tantum, quanto spettante verrà erogato con le competenze di fine rapporto.

L'onere della corresponsione del compenso è del datore di lavoro alle cui dipendenze il lavoratore si trovi alla prevista data di pagamento, fatta salva l'attribuzione dell'onere al datore di lavoro interessato dallo specifico caso di cui al precedente comma. È comunque fatto salvo il diritto di rivalsa ed eventuali diversi accordi relativi all'onere di corresponsione dell'importo stipulati tra imprese impegnate, nel periodo considerato, nella procedura di avvicendamento nella gestione dell'appalto ai sensi dell'art. 6 dei CCNL 10/07/2016 e 06/12/2016.

Le parti assumono l'impegno di regolare con apposita disposizione i rapporti derivanti da oneri contrattuali anche sopravvenuti in capo alle imprese, che applicano i CCNL del 10/07/2016 e 06/12/2016, interessate da avvicendamento nell'appalto cui consegua un passaggio di personale in modo da conseguire la ripartizione dei suddetti oneri in proporzione ai periodi di rispettiva titolarità del rapporto di lavoro. Ciò nell'ambito della negoziazione prevista dal presente Accordo al punto c) e tenendo conto delle previsioni in tema di clausole sociali e contratti collettivi di riferimento che saranno previste dall'emananda legislazione in tema di contratti pubblici.

Gli importi sono al netto degli importi corrisposti a titolo di E.C.E. (Elemento di Copertura Economica).

Gli importi vengono proporzionati automaticamente per i lavoratori part-time.

Per gli apprendisti, gli importi sono uguali a quelli degli altri lavoratori