

Dr. Paolo Dalmaschio

Consulente del lavoro – iscritto al n. 736 dell'Albo di Bergamo

Ai gentili Clienti
Loro sedi

Circolare n.3-2021

Oggetto: Welfare Aziendale CCNL Metalmeccanica PMI da riconoscere anche per il 2021

Si ricorda che l'ipotesi di accordo del 3 luglio 2017 per il rinnovo del CCNL 29 luglio 2013 per i lavoratori dipendenti dalle piccole e medie industrie metalmeccaniche e di installazione di impianti ha previsto l'attivazione a favore di tutti i lavoratori dipendenti strumenti di Welfare, per ciascuno degli anni 2018, 2019 e 2020, nelle seguenti misure:

- 150 euro a partire dal 1° marzo 2018, da utilizzare entro il 31 dicembre 2018;
- 150 euro a partire dal 1° gennaio 2019;
- 150 euro a partire dal 1° marzo 2020,

da utilizzare entro il 31 dicembre di ciascun anno di riferimento.

I suddetti valori sono onnicomprensivi ed espressamente esclusi dalla base di calcolo del trattamento di fine rapporto.

Hanno diritto a quanto sopra i lavoratori, superato il periodo di prova, **in forza al 1° gennaio di ciascun anno** o successivamente assunti entro il 31 dicembre di ciascun anno:

- con contratto a tempo indeterminato;
- con contratto a tempo determinato che abbiano maturato almeno tre mesi, anche non consecutivi, di anzianità di servizio nel corso di ciascun anno (1° gennaio - 31 dicembre).

Novità 2021

UNIONMECCANICA - CONFAPI, FIM - CISL, FIOM - CGIL, UILM - UIL, in considerazione della disdetta del CCNL 3 luglio 2017 da parte delle OO.SS. avvenuta il 1° luglio 2020, con Dichiarazione comune del 12 gennaio 2021, rendono noto che lo stesso rimarrà in vigore finché non sia stato sostituito da un successivo contratto collettivo nazionale di lavoro.

*Di conseguenza, **a partire dal 15 gennaio 2021** vanno messi a disposizione dei lavoratori strumenti di welfare nella misura di euro 150,00 in conformità alle suddette disposizioni*

Lo Studio rimane a disposizione per qualsiasi chiarimento.

Cordiali saluti

Bergamo, 18 gennaio 2021

Firmato C.d.L. Dr. Paolo Dalmaschio