

PRINCIPALI SCADENZE CCNL DEL MESE DI DICEMBRE 2019

Di seguito evidenziamo le principali scadenze contrattuali relative al mese di dicembre 2019. Per un ulteriore approfondimento delle scadenze previste si rimanda ai rispettivi CCNL.

| AGRICOLTURA - AZIENDE COOPERATIVE | |
|-----------------------------------|---|
| Scadenza del CCNL | In data 31 dicembre 2019 è prevista la scadenza del CCNL 3 agosto 2016 per i dipendenti di cooperative e consorzi agricoli. |

| AGRICOLTURA – CONSORZI AGRARI | |
|-------------------------------|---|
| Scadenza del CCNL | In data 31 dicembre 2019 è prevista la scadenza del CCNL 23 maggio 2017 per i dipendenti dei consorzi agrari. |

| AGRICOLTURA - IMPIEGATI | |
|-------------------------|--|
| Scadenza del CCNL | In data 31 dicembre 2019 è prevista la scadenza del CCNL 23 febbraio 2017 per i quadri e gli impiegati agricoli. |

| ALIMENTARI - AZIENDE COOPERATIVE – ACCORDO 23 MARZO 2016 | |
|--|--|
| Finanziamento della Bilateralità | <p>Il CCNL 23 marzo 2016 per i lavoratori dipendenti da aziende cooperative di trasformazione di prodotti agricoli e zootecnici e lavorazione prodotti alimentari ha previsto per il finanziamento della bilateralità, a carico azienda a favore del Fondo di assistenza sanitaria integrativa FILCOOP:</p> <ul style="list-style-type: none">• fino al 31 dicembre 2019, un versamento di 1,00 euro mensile per ciascun lavoratore a tempo indeterminato (il contributo è dovuto anche dalle aziende non obbligate ad iscrivere i lavoratori a FILCOOP), da effettuare contestualmente a quello di 10,00 euro dovuto per l'assistenza sanitaria;• un versamento di 2,00 euro mensili per dipendente, per 12 mensilità, per assicurare la gestione degli interventi in tema di integrazione delle indennità contrattuali e di legge a sostegno della maternità e della paternità per il periodo di astensione facoltativa post partum e l'attivazione delle misure di integrazione al reddito dei lavoratori. |

| ALIMENTARI – AZIENDE INDUSTRIALI – ACCORDO 5 FEBBRAIO 2016 | |
|--|---|
| Bilateralità | Il CCNL 5 febbraio 2016 per l'industria alimentare ha previsto, in tema di bilateralità, che fino al 31 dicembre 2019 il versamento a carico azienda a favore del Fondo di assistenza sanitaria integrativa (FASA) è fissato a 1,00 euro mensile per ciascun lavoratore a tempo indeterminato. Tale contributo è dovuto anche dalle aziende in cui sono attive polizze, casse e/o fondi per l'assistenza sanitaria e quindi non obbligate ad iscrivere i lavoratori al FASA. Il versamento va effettuato contestualmente a quello di 10,00 euro mensili dovuto per l'assistenza sanitaria per ciascun dipendente. |

ALIMENTARI PMI – ACCORDO 16 SETTEMBRE 2016

| | |
|-------------------------------|--|
| Nuovi minimi tabellari | Il CCNL 16 settembre 2016 (integrato dal Verbale 6 marzo 2017 di modifica di istituti contrattuali e dall'accordo 25 ottobre 2018 in materia di assistenza integrativa) per i dipendenti della piccola e media industria alimentare ha previsto, a far data dal 1° dicembre 2019, degli incrementi retributivi.. |
|-------------------------------|--|

ASSICURAZIONI - PERSONALE AMMINISTRATIVO E ADDETTO ALLA PRODUZIONE

| | |
|--------------------------|---|
| Scadenza del CCNL | In data 31 dicembre 2019 è prevista la scadenza del CCNL 22 febbraio 2017 per la disciplina dei rapporti fra le imprese di assicurazione ed il personale dipendente amministrativo e quello addetto all'organizzazione produttiva ed alla produzione non dirigente. |
|--------------------------|---|

AUTOSCUOLE

| | |
|--------------------------|--|
| Scadenza del CCNL | In data 31 dicembre 2019 è prevista la scadenza del CCNL 13 dicembre 2016 per i dipendenti delle autoscuole e studi di consulenza automobilistica. |
|--------------------------|--|

AUTOTRASPORTI MERCI E LOGISTICA

| | |
|--------------------------|--|
| Scadenza del CCNL | In data 31 dicembre 2019 è prevista la scadenza del CCNL 3 dicembre 2017 per i dipendenti da imprese di spedizione, autotrasporto merci e logistica. |
|--------------------------|--|

CALZATURE – AZIENDE INDUSTRIALI

| | |
|--------------------------|---|
| Scadenza del CCNL | In data 31 dicembre 2019 è prevista la scadenza del CCNL 27 aprile 2017 per i lavoratori addetti all'industria delle calzature. |
|--------------------------|---|

CARTA INDUSTRIA – ACCORDO 30 NOVEMBRE 2016

| | |
|---------------------------------------|--|
| Scadenza del CCNL | In data 31 dicembre 2019 è prevista la scadenza del CCNL 30 novembre 2016 per i dipendenti delle aziende esercenti l'industria della carta e cartone, della cellulosa, pasta legno, fibra vulcanizzata e presfibra e per le aziende cartotecniche e trasformatrici della carta e del cartone. |
| Trattamento di Garanzia Quadri | Il CCNL 4 novembre 2009 ha previsto che, in relazione alla particolare funzione esercitata dai quadri, a decorrere dal 2010 la retribuzione annua degli stessi ai sensi dell'art. 37, Parte Prima, Nomenclatura (comprensiva quindi di superminimi, premi ed altri emolumenti comunque denominati) non può essere inferiore ad un minimo di garanzia pari al trattamento economico contrattuale annuo spettante aumentato del 7%. Nel caso in cui la retribuzione effettivamente percepita nell'anno sia inferiore a questo minimo garantito (tabellare + 7%), la differenza sarà corrisposta nel mese di dicembre a titolo di "Importo annuo aggiuntivo onnicomprensivo". |

CERAMICA INDUSTRIA – ACCORDO 16 NOVEMBRE 2016

| | |
|-------------------------------|--|
| Scadenza del CCNL | In data 31 dicembre 2019 è prevista la scadenza del CCNL 16 novembre 2016 per gli addetti all'industria delle piastrelle di ceramica, dei materiali refrattari, ceramica sanitaria, di porcellane e ceramiche per uso domestico e ornamentale, di ceramica tecnica, di tubi in grès. |
| Nuovi minimi tabellari | L'ipotesi di accordo 16 novembre 2016 (con scioglimento della riserva il 3 febbraio 2017 e stesura integrale del testo contrattuale) per il rinnovo del CCNL 18 marzo 2014 per gli addetti all'industria delle piastrelle di ceramica, dei materiali refrattari, ceramica sanitaria, di porcellane e ceramiche per uso domestico e ornamentale, di ceramica tecnica, di tubi in grès ha previsto, a far data dal 1° dicembre 2019, degli incrementi retributivi, limitatamente al settore sanitari e stoviglieria. |

CINEMATOGRAFICI - ESERCIZI

| | |
|--------------------------|--|
| Scadenza del CCNL | In data 31 dicembre 2019 è prevista la scadenza del CCNL 9 marzo 2016 per i dipendenti dagli esercizi cinematografici e cinema-teatrali. |
|--------------------------|--|

CLERO – ISTITUTI PER IL SOSTENTAMENTO

| | |
|--------------------------|--|
| Scadenza del CCNL | In data 31 dicembre 2019 è prevista la scadenza del CCNL 18 ottobre 2018 per i dipendenti degli Istituti per il Sostentamento del Clero. |
|--------------------------|--|

COMUNICAZIONE - PICCOLA E MEDIA INDUSTRIA

| | |
|--------------------------|---|
| Scadenza del CCNL | In data 31 dicembre 2019 è prevista la scadenza del CCNL 9 luglio 2018 (testo sottoscritto in via definitiva il 22 ottobre 2018) per i dipendenti della piccola e media industria della comunicazione, dell'informatica, dei servizi innovativi e della microimpresa. |
|--------------------------|---|

COOPERATIVE SOCIALI

| | |
|---|---|
| Scadenza del CCNL | In data 31 dicembre 2019 è prevista la scadenza del CCNL 21 maggio 2019 per i lavoratori delle cooperative del settore socio-sanitario-assistenziale-educativo e di inserimento lavorativo. |
| Elemento di garanzia retributiva (EGR) | L'ipotesi di accordo 28 marzo 2019 (scioglimento della riserva il 21 maggio 2019) per il rinnovo del CCNL 16 dicembre 2011 per i lavoratori delle cooperative del settore socio-sanitario-assistenzialeeducativo e di inserimento lavorativo ha previsto che l'elemento di garanzia retributiva (EGR), di cui all'art. 10 lett. d) del CCNL, sarà vigente fino al 31 dicembre 2019. |

DIRIGENTI – AGENZIE MARITTIME E AEREE

| | |
|--------------------------|--|
| Scadenza del CCNL | In data 31 dicembre 2019 (come stabilito con Accordo del 31 ottobre 2019) è prevista la scadenza del CCNL 31 ottobre 2014 e successive modifiche per i dirigenti delle agenzie marittime raccomandatarie, agenzie aeree e mediatori marittimi. |
|--------------------------|--|

DIRIGENTI – AZIENDE ALBERGHIERE

| | |
|--------------------------|---|
| Scadenza del CCNL | In data 31 dicembre 2019 (come stabilito con Accordo del 18 settembre 2019) è prevista la scadenza del CCNL 21 dicembre 2016 per i dirigenti delle aziende alberghiere. |
|--------------------------|---|

DIRIGENTI – AZIENDE AUTOTRASPORTO

| | |
|--------------------------|---|
| Scadenza del CCNL | In data 31 dicembre 2019 (come stabilito con Accordo del 29 luglio 2019) è prevista la scadenza del CCNL 10 novembre 2016 per i dirigenti delle aziende di autotrasporto e spedizione merci, di servizi logistici e di trasporto combinato. |
|--------------------------|---|

DIRIGENTI – AZIENDE TERZIARIO

| | |
|--------------------------|---|
| Scadenza del CCNL | In data 31 dicembre 2019 (come stabilito con Accordo dell'11 luglio 2019) è prevista la scadenza del CCNL 21 luglio 2016 per i dirigenti di aziende del terziario, della distribuzione e dei servizi. |
|--------------------------|---|

DIRIGENTI – CATENE ALBERGHIERE

| | |
|--------------------------|--|
| Scadenza del CCNL | In data 31 dicembre 2019 (come stabilito con Accordo del 5 settembre 2019) è prevista la scadenza del CCNL 15 marzo 2017 per i dirigenti delle aziende dell'industria alberghiera aderenti all'AICA. |
|--------------------------|--|

DIRIGENTI – MAGAZZINI GENERALI

| | |
|--------------------------|---|
| Scadenza del CCNL | In data 31 dicembre 2019 (come stabilito con Accordo del 31 luglio 2019) è prevista la scadenza del CCNL 23 dicembre 2016 per i dirigenti delle imprese di logistica, magazzini generali, terminal operators portuali, interportuali ed aeroportuali. |
|--------------------------|---|

DIRIGENTI – PMI

| | |
|--------------------------|---|
| Scadenza del CCNL | In data 31 dicembre 2019 è prevista la scadenza del CCNL 16 novembre 2016 per i dirigenti e per i quadri superiori delle piccole e medie aziende produttrici di beni e servizi. |
|--------------------------|---|

ELETTICITA' – ACCORDO 9 OTTOBRE 2019

| | |
|-------------------|--|
| Una Tantum | L'ipotesi di accordo 9 ottobre 2019 per il rinnovo del CCNL 25 gennaio 2017 per i lavoratori addetti al settore elettrico ha previsto, a favore dei lavoratori in forza al 1° dicembre 2019, la corresponsione, con la retribuzione del mese di dicembre 2019, di un importo forfetario una tantum nelle misure fissate dalle Parti. |
|-------------------|--|

LABORATORIO DI ANALISI FEDERLAB-CIFA – ACCORDO 26 MARZO 2019

| | |
|-------------------------------|--|
| Nuovi minimi tabellari | L'accordo 26 marzo 2019 per il rinnovo del CCNL per i dipendenti dei Laboratori di analisi cliniche e dei Centri poliambulatoriali ha previsto, a far data dal 1° dicembre 2019, degli incrementi retributivi. |
|-------------------------------|--|

| GAS – ACQUA – ACCORDO 7 NOVEMBRE 2019 | |
|--|--|
| | L’ipotesi di accordo 7 novembre 2019 per il rinnovo del CCNL 18 maggio 2017 per i dipendenti dalle aziende del settore gas - acqua ha previsto: |
| Nuovi minimi tabellari | a far data dal 1° dicembre 2019, degli incrementi retributivi. |
| Una Tantum | <p>a favore dei lavoratori in forza alla data del 1° dicembre 2019, la corresponsione, per il periodo pregresso, di un importo forfettario a titolo di “Una tantum” pari 100,00 euro sul parametro medio (143,53), con relativa riparametrazione sugli altri livelli contrattuali, da corrispondersi in unica soluzione con la retribuzione del mese di dicembre 2019. Si sottolinea che tale somma:</p> <ul style="list-style-type: none">• è già comprensiva di qualsiasi incremento retributivo riferibile al periodo 1° giugno 2019 - 30 novembre 2019, è esclusa dalla base di calcolo del TFR ed è stata quantificata considerando in essa anche i riflessi sugli istituti retributivi diretti ed indiretti, legali o contrattuali (ed è quindi comprensiva degli stessi);• per le quote spettanti viene riconosciuta in misura pari a 1/6 per mese intero di servizio prestato da ciascun lavoratore nel suddetto periodo (la frazione pari o superiore a 15 giorni è considerata come mese intero);• in caso di prestazione part-time nel suddetto periodo va corrisposta in misura proporzionale all’entità della prestazione;• nell’ipotesi di passaggio di livello nel corso del periodo considerato, spetta pro quota in base all’effettivo livello di appartenenza. <p>L’accordo prevede, inoltre, che sono equiparate a servizio prestato le sole assenze con diritto alla retribuzione almeno parziale a carico dell’azienda, fatta salva la medesima percentuale di riduzione della retribuzione.</p> |

| GIOCATTOLI - AZIENDE INDUSTRIALI | |
|---|--|
| Scadenza del CCNL | In data 31 dicembre 2019 è prevista la scadenza del CCNL 20 febbraio 2017 per i dipendenti dalle aziende che producono giocattoli. |

| METALMECCANICA – AZIENDE COOPERATIVE | |
|---|---|
| Scadenza del CCNL | In data 31 dicembre 2019 è prevista la scadenza del CCNL 26 gennaio 2017 (integrato dall’Accordo 4 giugno 2019 sul trattamento economico) per i dipendenti dalle aziende cooperative metalmeccaniche. |

| METALMECCANICA – AZIENDE INDUSTRIALI | |
|---|---|
| Elemento di mensilizzazione | Il CCNL 20 gennaio 2008 per i dipendenti dalle industrie metalmeccaniche private e della installazione di impianti ha previsto che agli operai in forza al 31 dicembre 2008, a partire dall’anno 2009 con la retribuzione del mese di dicembre, viene riconosciuta un’erogazione annua ragguagliata a 11 ore e 10 minuti a titolo di “Elemento individuale annuo di mensilizzazione” non assorbibile. In caso di risoluzione del rapporto, l’elemento spetta in proporzione dei |

| | |
|--------------------------|--|
| | dodicesimi maturati (la frazione di mese superiore a 15 giorni è considerata mese intero). |
| Festività | Il Protocollo 13 novembre 2013, per l’armonizzazione di alcuni istituti contrattuali per facilitare l’applicazione del CCNL dell’industria metalmeccanica alle aziende che applicavano il CCNL metalmeccanica - piccola e media industria (sottoscritto da Confapi), ha previsto che, fermo restando l’emolumento annuo pari ad 11 ore e 10 minuti derivante dalla mensilizzazione, ai soli dipendenti operai in forza alla data del passaggio al CCNL dell’industria metalmeccanica, a compensazione del diverso trattamento previsto dai due CCNL delle festività infrasettimanali cadenti dal lunedì al venerdì, nonché dell’Epifania cadente il sabato o la domenica, viene corrisposto un elemento retributivo annuo ragguagliato a 12 ore e 10 minuti, valorizzate con l’importo retributivo in atto alla data di applicazione del CCNL metalmeccanica industria. Tale importo viene corrisposto con la retribuzione del mese di dicembre, ovvero può essere suddiviso in quote mensili. |
| Scadenza del CCNL | In data 31 dicembre 2019 è prevista la scadenza del CCNL 26 novembre 2016 (integrato dal Verbale di incontro 30 maggio 2019 sul trattamento economico) per i dipendenti dalle industrie metalmeccaniche private e della installazione di impianti. |

POLIGRAFICI – ACCORDO 19 DICEMBRE 2018

| | |
|---|--|
| Indennità Integrativa Temporanea | Il CCNL 19 dicembre 2018 per i dipendenti da aziende editrici e stampatrici di giornali quotidiani e agenzie stampa ha previsto, in relazione alla durata ridotta di vigenza contrattuale, l’introduzione di un’indennità integrativa temporanea con scadenza al 31 dicembre 2019, anche qualora il contratto venga tacitamente prorogato (fatto salvo diverso accordo fra le Parti). L’indennità è corrisposta soltanto con la retribuzione di novembre e dicembre 2019 nelle misure indicate nel CCNL. |
| Scadenza del CCNL | In data 31 dicembre 2019 è prevista la scadenza del CCNL 19 dicembre 2018 per i dipendenti da aziende editrici e stampatrici di giornali quotidiani e agenzie stampa. |

SERVIZI ASSISTENZIALI - AGIDEA

| | |
|--------------------------|---|
| Scadenza del CCNL | In data 31 dicembre 2019 è prevista la scadenza del CCNL 20 febbraio 2017 per il personale dipendente delle diverse realtà socio-sanitarie-assistenziali-educative aderenti all’AGIDAE. |
|--------------------------|---|

SERVIZI ASSISTENZIALI ANFFAS – ACCORDO 29 GENNAIO 2019

| | |
|-------------------------------|--|
| | Il CCNL 29 gennaio 2019 per i lavoratori dipendenti dalle sezioni ANFFAS ha previsto: |
| Nuovi minimi tabellari | a far data dal 1° dicembre 2019, degli incrementi retributivi. |
| Una Tantum | l’erogazione di un’una tantum, per il triennio 2014-2016, pari a 450,00 euro per il livello C2 da corrispondere al personale in servizio al 29 |

| | |
|--------------------------|---|
| | gennaio 2019 e da erogare entro un massimo di 3 rate, entro il 30 dicembre 2019, salvo diversa intesa a livello locale, ma comunque non oltre il 30 giugno 2020. Gli importi stabiliti per i vari livelli sono riproporzionati in base al servizio prestato nel periodo di riferimento e all'orario effettivamente prestato e sono comprensivi dei riflessi sugli istituti della retribuzione diretta ed indiretta, di origine legale e contrattuale. |
| Scadenza del CCNL | In data 31 dicembre 2019 è prevista la scadenza del CCNL 29 gennaio 2019 per i lavoratori dipendenti dalle sezioni ANFFAS. |

SERVIZI ASSISTENZIALI ANPAS – ACCORDO 28 SETTEMBRE 2018

| | |
|-------------------------------|---|
| Nuovi minimi tabellari | Il CCNL 28 settembre 2018 per il personale dipendente dall'ANPAS e dalle realtà operanti nell'ambito socio-sanitario, assistenziale, educativo e delle pubbliche assistenze ha previsto, a far data dal 1° dicembre 2019, degli incrementi retributivi. |
| Scadenza del CCNL | In data 31 dicembre 2019 è prevista la scadenza del CCNL 28 settembre 2018 per il personale dipendente dall'ANPAS e dalle realtà operanti nell'ambito socio-sanitario, assistenziale, educativo e delle pubbliche assistenze. |

TERZIARIO - CONFCOMMERCIO

| | |
|--------------------------|--|
| Scadenza del CCNL | In data 31 dicembre 2019 (come stabilito con Accordo del 13 maggio 2019) è prevista la scadenza del CCNL 30 marzo 2015 per i dipendenti da aziende del terziario, distribuzione e servizi. |
|--------------------------|--|

TERZIARIO - CONFESERCENTI

| | |
|--------------------------|--|
| Scadenza del CCNL | In data 31 dicembre 2019 (come stabilito con Accordo del 9 luglio 2019) è prevista la scadenza del CCNL 12 luglio 2016 per i dipendenti da aziende del terziario, della distribuzione e dei servizi. |
|--------------------------|--|

TERZIARIO - CONFIMEA

| | |
|--------------------------|---|
| Scadenza del CCNL | In data 31 dicembre 2019 è prevista la scadenza del CCNL 8 marzo 2017 per i dipendenti delle micro, piccole e medie imprese del settore terziario, commercio e servizi. |
|--------------------------|---|

TERZIARIO – COOPERATIVE DI CONSUMO

| | |
|--------------------------|---|
| Scadenza del CCNL | In data 31 dicembre 2019 è prevista la scadenza del CCNL 19 febbraio 2019 (con l'Accordo 19 febbraio 2019 le Parti hanno definito la sola parte economica) per i dipendenti da imprese della distribuzione cooperativa. |
|--------------------------|---|

TRASPORTO AEREO ATTIVITA' AEROPORTUALI – ACCORDO 30 MAGGIO 2019

| | |
|-------------------------------|--|
| | L'accordo 17 luglio 2018 per il rinnovo della parte specifica Servizi ATM (Air Traffic Management) del CCNL 2 agosto 2013 per il personale di terra del trasporto aereo e delle attività aeroportuali ha previsto: |
| Nuovi minimi tabellari | a far data dal 1° dicembre 2019, degli incrementi retributivi. |

| | |
|--|--|
| Aumenti periodi di Anzianità | che, relativamente allo scatto anomalo, come stabilito dall'art. 14 Sezione Specifica Impianti Strategici e dall'art. 11 Sezione Specifica Impianti a Basso Traffico, a favore dei dipendenti in servizio alla sottoscrizione del verbale 17 luglio 2018, lo stesso è integrato con gli importi lordi derivanti dall'applicazione dell'attuale base di calcolo formata da "scatto anomalo + IIS" nelle seguenti percentuali: <ul style="list-style-type: none">• 0,90% a partire dal 1° gennaio 2018;• 0,90% a partire dal 1° marzo 2019;• 1,40% a partire dal 1° dicembre 2019. |
| Indennità di volo – Servizi ATM – Impianti Strategici | Comandante DOV: aumento 60 euro. |
| Scadenza del CCNL | In data 31 dicembre 2019 è prevista la scadenza dell'accordo 17 luglio 2018 per il rinnovo della parte specifica Servizi ATM (Air Traffic Management) del CCNL 2 agosto 2013 per il personale di terra del trasporto aereo e delle attività aeroportuali. |

VETRO, LAMPADE E DISPLAY INDUSTRIA – ACCORDO 27 LUGLIO 2016

| | |
|---|---|
| Nuovi minimi tabellari | Il CCNL 27 luglio 2016 per i lavoratori delle aziende industriali che producono e trasformano articoli di vetro, lampade e display ha previsto relativamente alle aziende dei Settori meccanizzati - produzione vetro piano e produzione lana e filato di vetro, e delle aziende dei Settori della trasformazione – seconde lavorazioni del vetro piano, a far data dal 1° dicembre 2019, degli incrementi retributivi. |
| Indennità di posizione Organizzativa (IPO) | Il CCNL 27 luglio 2016 per i lavoratori delle aziende industriali che producono e trasformano articoli di vetro, lampade e display ha previsto relativamente alle aziende dei Settori meccanizzati - produzione vetro piano e produzione lana e filato di vetro, a far data dal 1° dicembre 2019, degli incrementi retributivi relativi all'indennità di posizione organizzativa. |
| Scadenza del CCNL | In data 31 dicembre 2019 è prevista la scadenza del CCNL 27 luglio 2016 per i lavoratori delle aziende industriali che producono e trasformano articoli di vetro, lampade e display. |