

PRINCIPALI SCADENZE CCNL DEL MESE DI LUGLIO 2019

Di seguito evidenziamo le principali scadenze contrattuali relative al mese di luglio 2019. Per un ulteriore approfondimento delle scadenze previste si rimanda ai rispettivi CCNL.

AGRICOLTURA COOPERATIVE – ACCORDO 3 AGOSTO 2016	
Nuovi minimi tabellari	L'ipotesi di accordo 3 agosto 2016 per il rinnovo del CCNL 6 agosto 2013 per i dipendenti di cooperative e consorzi agricoli ha previsto, a far data dal 1° luglio 2019, degli incrementi retributivi.

ALIMENTARI – AZIENDE INDUSTRIALI – ACCORDO 5 FEBBRAIO 2016	
Aumenti Periodici Anzianità	L'accordo del 21 aprile 2016 per il rinnovo delle disposizioni specifiche per gli addetti all'industria olearia e margariniera, riportate nel protocollo aggiuntivo del CCNL dell'industria alimentare, ha previsto, a far data dal 1° luglio 2019, un aumento degli scatti di anzianità pari all'8%, calcolato sul valore degli scatti dal 1° luglio 2016.

ASSICURAZIONI – PERSONALE AMMINISTRATIVO E ADDETTO ALLA PRODUZIONE – ACCORDO 22 FEBBRAIO 2017	
	L'ipotesi di accordo del 22 febbraio 2017 per rinnovo del CCNL 17 settembre 2007 e 7 marzo 2012 che disciplina i rapporti fra le imprese di assicurazione ed il personale dipendente amministrativo e quello addetto all'organizzazione produttiva ed alla produzione non dirigente, ha previsto, a far data dal 1° luglio 2019:
Nuovi minimi tabellari	Incrementi retributivi.
Indennità maneggio denaro	euro 50,38 mensili euro 705,37 annui
Indennità di funzione	euro 65,19 mensili euro 912,71 annui
Assegno ad Personam	Personale amministrativo: <ul style="list-style-type: none">• Addetti a lavori di perforazione o registrazione (e verifica) di dati rilevati da documenti e lavoratori che operano su apparecchiature connesse a sistemi "in tempo reale", 3° livello: euro 60,32 mensili;• Lavoratori con mansioni di operatori di centro elettronico, consollisti, schedulatori, addetti al modify, 4° livello: euro 81,66 mensili;• Programmatori e analisti programmatori, 4° e 5° livello: euro 87,93 mensili;• Specialisti addetti ai CED, sistemisti, analisti capi, coordinatori di progetto (CED), 6° livello: euro 100,53 mensili.
Indennità di carica (Funzionari)	Lavoratori assunti dal 18.12.1999 Grado 3/classe 5 ^a : euro 874,83 <u>Funzionario Business</u>

	Classe 5ª: euro 525,22 <u>Funzionario Senior</u> Classe 5ª: euro 874,83 <u>Assegno ad personam (ex F2)</u> Classe 5ª: euro 182,62 <u>Lavoratori in forza al 18.12.1999</u> Grado 3/classe 6ª: euro 912,92 <u>Addetti alla produzione</u> Livello 4/classe 13ª: euro 1.923,53 <u>Terzo elemento (Addetti alla produzione)</u> Livello 4/classe 13ª: euro 53,76 <u>Addetti al call/contact center</u> Livello A/classe 12ª: euro 2.232,32
--	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

AUTOSTRADE E STRADE – ANAS – ACCORDO 19 DICEMBRE 2016

Indennità vacanza contrattuale	Il CCNL del 19 dicembre 2016 per il personale non dirigente del gruppo ANAS ha previsto, un periodo di vacanza contrattuale pari a 3 mesi dalla data della scadenza del CCNL, ovvero dalla data di presentazione della piattaforma di rinnovo se successiva, è corrisposta ai lavoratori un'indennità di vacanza contrattuale di importo pari al 30% (50% dopo 6 mesi) del tasso di inflazione programmata, applicata al minimo tabellare, indennità integrativa speciale e EDR.
---------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

AUTOSTRADE E TRAFORI CONCESSIONARI – ACCORDO 29 LUGLIO 2016

Indennità vacanza contrattuale	In caso di ritardato rinnovo del CCCNL, dalla data di scadenza sarà erogata una copertura economica pari al 30% dell'inflazione annuale programmata relativa all'anno di riferimento, da calcolarsi su minimi e contingenza (60% dopo 6 mesi dalla scadenza).
---------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

CERAMICA AZIENDE INDUSTRIALI – ACCORDO 16 NOVEMBRE 2016

Previdenza Complementare	L'ipotesi di accordo 16 novembre 2016 per il rinnovo del CCNL 18 marzo 2014 per gli addetti all'industria delle piastrelle di ceramica, dei materiale refrattari, ceramica sanitaria, di porcellane e ceramiche per uso domestico e ornamentale, di ceramica tecnica, di tubi in grès ha previsto che la contribuzione a FONCER a carico del datore di lavoro viene incrementata nelle seguenti percentuali, da calcolarsi sulla retribuzione sulla retribuzione utile per il calcolo del TFR: <ul style="list-style-type: none">• 0,20% a partire dal 1° luglio 2018 per i settori piastrelle e refrattati (aliquota pari al 2,1%);• 0,10% a partire dal 1° luglio 2019 per i settori sanitari e stoviglieria (aliquota pari all'1,8%).
---------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

COOPERATIVE SOCIALI – ACCORDO 21 MAGGIO 2019

Una Tantum – Il Trance	L'ipotesi di accordo del 28 marzo 2019 per il rinnovo del CCNL del 16 dicembre 2011 per i lavoratori delle cooperative del settore socio-sanitario-assistenziale-educativo e di inserimento lavorativo ha previsto, a copertura del periodo dal 1° gennaio 2017 al 31 dicembre 2019 l'erogazione di un importo a titolo di una Tantum, uguale per tutti i livelli pari a euro 300,00 da corrispondersi in due tranches: <ul style="list-style-type: none">• 200,00 euro all'atto della firma definitiva dell'accordo (21 maggio 2019);• 100,00 euro nel mese di luglio 2019.
-------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

DIRIGENTI AZIENDE AGRICOLE – ACCORDO 19 OTTOBRE 2017

Nuovi minimi tabellari	L' accordo del 22 maggio 2019 per il rinnovo del biennio economico 2019-2020 del CCNL del 19 ottobre 2017 per i dirigenti di aziende agricole ha previsto, ha far data del 1° luglio 2019, un incremento retributivo contrattuale mensile euro 4.380,00.
-------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

EDILIZIA – AZIENDE COOPERATIVE – ACCORDO 18 LUGLIO 2018

	L accordo del 18 luglio 2018 per il rinnovo del CCNL del 1° luglio 2014 per i dipendenti delle imprese edili ed affini delle cooperative ha previsto, ha far data del 1° luglio 2019:
Nuovi minimi tabellari	degli incrementi retributivi.
Contrattazione Integrativa	la contrattazione integrativa avrà decorrenza non anteriore al 1° luglio 2019 e validità triennale.

EDILIZIA – AZIENDE INDUSTRIALI – ACCORDO 18 LUGLIO 2018

	L accordo del 18 luglio 2018 per il rinnovo del CCNL del 1° luglio 2014 per i dipendenti delle imprese edili ed affini ha previsto, ha far data del 1° luglio 2019:
Nuovi minimi tabellari	degli incrementi retributivi.
Contrattazione Integrativa	la contrattazione integrativa avrà decorrenza non anteriore al 1° luglio 2019 e validità triennale.

IGIENE AMBIENTALE AZIENDE MUNICIPALIZZATE – ACCORDO 10 LUGLIO 2016

Orario normale	L' accordo del 22 ottobre 2018 ha definito le modalità e le tempistiche di applicazioni del CCNL del 10 luglio 2016 per i dipendenti dalle aziende municipalizzate di igiene urbana da parte delle aziende cooperative. Le Parti hanno previsto che restano invariate le 30 ore annue di permessi retributivi per i lavoratori a tempo pieno in forza al 31 dicembre 2016. Dal 1° luglio 2019 tali permessi passano a 34 ore annue, con esclusione del personale amministrativo e dei lavoratori dei settori indiretti non operativi nonché dei lavoratori inidonei alle mansioni operative.
-----------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

IGIENE AMBIENTALE AZIENDE PRIVATE – ACCORDO 06 DICEMBRE 2016

Elemento di Copertura Economica	<p>L'accordo del 6 dicembre 2016, per il rinnovo del CCNL 21 marzo 2012 per i dipendenti di imprese e società esercenti servizi Ambientali, ha previsto, in caso di rinnovo del CCNL in data successiva alla sua scadenza (30 giugno 2019), la corresponsione ai lavoratori in forza all'azienda - esclusi i dipendenti in aspettativa non retribuita - un importo mensile, comprensivo dell'incidenza sugli istituti contrattuali e legali, denominato "Elemento di Copertura Economica" (E.C.E.), di importo pari a euro 13,00 al livello 3A, da parametrare per gli altri livelli di inquadramento.</p> <p>Tale importo:</p> <ul style="list-style-type: none">• va riconosciuto al personale con contratto di lavoro a tempo parziale, in proporzione percentuale alla ridotta entità della prestazione lavorativa;• rappresenta totale copertura economica per il periodo massimo dei primi sei mesi del nuovo triennio contrattuale, oltre il quale tale elemento non è più corrisposto;• nell'ipotesi di accordo di rinnovo concluso entro i primi sei mesi del nuovo triennio contrattuale cessa di essere riconosciuto alla data stabilita dell'accordo stesso.
----------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

LAPIDEI PMI CONFAPI – ACCORDO 27 FEBBRAIO 2019

Previdenza Complementare	<p>Con riferimento al CCNL del 27 febbraio 2019 per i dipendenti delle PMI di escavazione e lavorazione dei materiali lapidei, il Verbale di accordo del 10 aprile 2019 ha definito le modalità di versamento del contributo straordinario una Tantum alla previdenza complementare stabili in sede contrattuale, pari a euro 150,00 per ciascun lavoratore aderente.</p> <p>Il versamento al Fondo da parte delle aziende deve essere fatto entro il 20 luglio 2019, attraverso un'apposita registrazione sul sito www.fondapi.it.</p>
---------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

METALMECCANICA – CONFLAVORO PMI

Scadenza del CCNL	<p>In data 31 luglio 2019 è prevista la scadenza del CCNL 29 luglio 2016 per i dipendenti delle imprese metalmeccaniche artigiana e industriali.</p>
--------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

MINIERE – AZIENDE INDUSTRIALI – ACCORDO 11 APRILE 2019

Indennità di sottosuolo	<p>L'ipotesi di accordo del 11 aprile 2019 per il rinnovo del CCNL 15 febbraio 2017 per i dipendenti dalle aziende del settore minerario, ha previsto un aumento dell'indennità di sottosuolo, nella misura giornaliera di:</p> <ul style="list-style-type: none">• 11,00 euro a partire dal 1° luglio 2019;• 12,00 euro a partire dal 1° gennaio 2022.
--------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

MODA-CHIMICA CERAMICA-DECORAZIONE PIASTRELLE IN TERZO FUOCO PMI – ACCORDO 7 NOVEMBRE 2017

Nuovi minimi tabellari	L' accordo del 7 novembre 2017 per il rinnovo dei CCNL: <ul style="list-style-type: none">• Tessile Abbigliamento calzatura (TAC) PMI del 25 luglio 2014;• Chimica, gomma, vetro PMI fino a 49 dipendenti del 10 giugno 2015;• Decorazione piastrelle in terzo fuoco PMI del 8 luglio 2009, ora accorpati nell'Unico CCNL Moda – Chimica ceramica- Decorazione piastrelle in terzo fuoco per i dipendenti delle PMI, ha previsto, a far data dal 1° luglio 2019, degli incrementi retributivi.
-------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

NOLEGGIO AUTOBUS CON CONDUCENTE – ACCORDO 26 LUGLIO 2018

Nuovi minimi tabellari	L' accordo del 26 luglio 2018 il rinnovo del CCNL del 28 luglio 2006 per i dipendenti da imprese esercenti il noleggio autobus con conducente e le relative attività correlate, ha previsto, a far data dal 1° luglio 2019, degli incrementi retributivi.
-------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

ORTOFRUTTICOLI ED AGRUMI – ACCORDO 27 GIUGNO 2017

Nuovi minimi tabellari	L' accordo del 27 giugno 2017 il rinnovo del CCNL del 7 luglio 2014 per i dipendenti da imprese ortofrutticole ed agrumi, ha previsto, a far data dal 1° luglio 2019, degli incrementi retributivi.
-------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

SERVIZI ASSISTENZIALI – ANPAS – ACCORDO 28 SETTEMBRE 2018

Elemento di garanzia retributiva (EGR)	Il CCNL del 28 settembre 2018 per il personale dipendente dall'ANPAS e dalle realtà operanti nell'ambito socio-sanitario, assistenziale, educative e delle pubbliche assistenze ha previsto che, nel caso in cui non venga definito un accordo territoriale di secondo livello entro il 31 dicembre 2018, con le retribuzioni del mese di luglio di ogni anno a partire da luglio 2019 viene corrisposto ai lavoratori in forza un elemento di garanzia retributiva (EGR) pari a euro 120,00 lordi annui. Tale importo dovrà essere: <ul style="list-style-type: none">• riproporzionato nel caso di rapporto a tempo parziale;• calcolo in proporzione ai mesi di effettiva prestazione nel periodo che va dal 1 gennaio al 31 dicembre di ciascun anno di competenza;• Rrdotto fino a concorrenza da eventuali erogazioni o retribuzioni aggiuntive individuali percepite dal lavoratore nel corso dell'anno precedente a quello di erogazione dell'EGR.
-----------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

TABACCO – ACCORDO 8 MAGGIO 2017

Nuovi minimi tabellari	L'accordo del 8 maggio 2017 per il rinnovo del CCNL del 17 luglio 2014 per i dipendenti delle aziende di lavorazione della foglia di tabacco secco allo stato sciolto ha previsto, a far data dal 1° luglio 2019, degli incrementi retributivi.
-------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

TERZIARIO – COOPERATIVE DI CONSUMO – ACCORDO 19 FEBBRAIO 2019

Nuovi minimi tabellari	L'ipotesi di accordo del 19 febbraio 2019 per il rinnovo della parte economica del CCNL del 22 dicembre 2011 per i dipendenti da imprese della distribuzione cooperativa, ha previsto, a far data dal 1° luglio 2019, degli incrementi retributivi.
-------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

TESSILE E ABBIGLIAMENTO – AZIENDE INDUSTRIALI – ACCORDO 21 FEBBRAIO 2017

Nuovi minimi tabellari	L'ipotesi di accordo del 21 febbraio 2017 per il rinnovo del CCNL del 4 febbraio 2014 per i dipendenti dalle industrie tessile, abbigliamento e moda, ha previsto, a far data dal 1° luglio 2019, degli incrementi retributivi.
-------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------