

PRINCIPALI SCADENZE CCNL DEL MESE DI APRILE 2019

Di seguito evidenziamo le principali scadenze contrattuali relative al mese di aprile 2019. Per un ulteriore approfondimento delle scadenze previste si rimanda ai rispettivi CCNL.

AGRICOLTURA OPERAI – ACCORDO 19 GIUGNO 2018	
NUOVI MINIMI TABELLARI	L'ipotesi d'accordo del 19 giugno 2018 per il rinnovo del CCNL 22 ottobre 2014 per gli operai agricoli e florovivaisti ha previsto, a far data dal 1° aprile 2019, degli incrementi retributivi nella misura dell'1,2%.

AUTORIMESSE E NOLEGGIO AUTOMEZZI – ACCORDO 26 LUGLIO 2016	
ELEMENTO DI GARANZIA RETRIBUTIVA (EGR)	<p>Il CCNL 26 luglio 2016 per i lavoratori da imprese esercenti autorimessa, noleggio autobus, noleggio auto con autista, locazione automezzi, noleggio motoscafi, posteggio e custodia autovettura sul suolo pubblico e/o privato, lavaggio automatico e non automatico e ingrassaggio automezzi, attività di soccorso stradale e di assistenza alla mobilità, nonché le attività direttamente collegate, servi di noleggio autoambulanza con conducente ha previsto a decorrere dal 1/1/2016, ai dipendenti di aziende che non abbiano stipulato accordi di secondo livello alla data del 31/12/2015, e sempreché gli stessi lavoratori non percepiscano trattamenti economici, anche forfettari, individuali o collettivi, in aggiunta al trattamento economico già fissato dal CCNL, verrà erogato un importo annuo, in cifra fissa pari a 300 euro lordi, da corrispondere entro il 31/5/2017, e così per ogni anno successivo. Laddove l'azienda non proceda alla contrattazione di secondo livello, ed eroghi importi a titolo individuale o collettivo unilateralmente, gli stessi saranno riallineati al valore dell'elemento di garanzia retributiva, stabilita dal presente articolo, se inferiori.</p> <p>In caso di importo inferiore derivante dall'applicazione di un accordo aziendale stipulato sulla contrattazione di secondo livello, il limite dell'elemento di garanzia retributiva non trova applicazione.</p> <p>Il trattamento viene erogato in unica soluzione con le competenze del mese di aprile 2019, nello specifico è:</p> <ul style="list-style-type: none">• corrisposto pro-quota con riferimento a tanti dodicesimi quanti sono stati i mesi di servizio prestati dal lavoratore, anche in modo non consecutivo, nell'anno precedente;• la prestazione di lavoro superiore a 15 giorni sarà considerata, a questi effetti, come mese intero;• riproporzionato per i lavoratori a tempo parziale in funzione del normale orario di lavoro;• escluso dalla base di calcolo del TFR ed è stato quantificato considerando in esso anche i riflessi sugli istituti di retribuzione diretta ed indiretta, di origine legale o contrattuale, ed è quindi comprensivo degli stessi. <p>Nel caso di risoluzione del rapporto di lavoro antecedentemente al momento della corresponsione dell'elemento di garanzia, fermo</p>

	<p>restando i criteri di maturazione dello stesso, il suddetto importo verrà corrisposto all'atto della liquidazione delle competenze.</p> <p>Dall'adempimento dell'erogazione dell'elemento di garanzia" vengono escluse le aziende che versino in comprovate situazioni di difficoltà economica/produttiva e che abbiano attivato il ricorso agli ammortizzatori sociali.</p>
--	---

AUTOSTRAD E STRAD E ANAS – ACCORDO 19 DICEMBRE 2016	
INDENNITÀ DI VACANZA CONTRATTUALE (IVC)	Il CCNL 19 dicembre 2016 per il personale non dirigente del gruppo ANAS ha previsto, trascorso un periodo di vacanza contrattuale pari 3 mesi dalla data della scadenza del CCNL, la corresponsione ai lavoratori di un'indennità di vacanza contrattuale di importo pari a 30% (50% dopo 6 mesi) del tasso di inflazione programmata, applicata al minimo tabellare, indennità integrativa speciale ed EDR.

CALZATURE AZIENDE INDUSTRIALI – ACCORDO 27 APRILE 2017	
NUOVI MINIMI TABELLARI	L'ipotesi d'accordo del 27 aprile 2017 per il rinnovo del CCNL 29 novembre 2013, per il personale dipendente addetti all'industria delle calzature ha previsto, a far data dal 1° aprile 2019, degli incrementi retributivi.

CARTA AZIENDE INDUSTRIALI – ACCORDO 20 NOVEMBRE 2016	
ELEMENTO DI GARANZIA RETRIBUTIVA (EGR)	L'ipotesi di accordo del 30 novembre 2016 per il rinnovo del CCNL 13 settembre 2012 per i dipendenti delle aziende esercenti l'industria della carta e cartone, della cellulosa, pasta legno, fibra vulcanizzata e presfibra ha previsto a partire dal 2017 ai lavoratori a tempo indeterminato in forza dal 1° gennaio di ogni anno nelle aziende che non abbiano fatto contrattazione di II livello negli ultimi tre anni e che non abbiano ricevuto nello stesso periodo nessun altro trattamento economico collettivo inclusi quelli a titolo di liberalità, in aggiunta a quanto spettante a norma di CCNL, è riconosciuta con le competenze del mese di aprile dell'anno successivo un importo annuo di 250 euro lordi, a titolo di "elemento di garanzia retributiva" (EGR). L'importo è onnicomprensivo e non computabile ai fini del TFR In caso di risoluzione del rapporto prima della data di corresponsione, verranno erogati tanti dodicesimi dell'importo quanti sono i mesi interi di servizio prestati nell'anno.

CHIMICA AZIENDE INDUSTRIALI – ACCORDO 19 LUGLIO 2018	
TURNO NOTTURNO	L'ipotesi di accordo del 19 luglio 2018 per il rinnovo del CCNL del 15 ottobre 2015, ha previsto da aprile 2019 l'incremento di 1 euro importo in cifra correlato alla effettiva prestazione in turno notturno.

CHIMICA-GOMMA-VETRO PMI – ACCORDO 8 MARZO 2019

PREMIO PER OBIETTIVI

L’ipotesi di accordo dl 8 marzo 2019 per il rinnovo del CCNL del 26 luglio 2016 per i lavoratori del PMI dei settori chimica, concia e settori accorpatis, plastica e gomma, abrasivi, ceramica e vetro ha previsto dal 1° aprile 2019, degli incrementi degli importi riconosciuti quale elemento perequativo in assenza del premio per obiettivi di cui all’art. 32 del CCNL.

In particolare a far data dall’ 1/1/2017 nelle aziende nelle quali non sono in atto premi aziendali collettivamente erogati, comunque denominati, o non è contrattato un premio aziendale in essere collegato ad obiettivi, saranno corrisposti importi perequativi in base alla seguente tabella:

Livelli	Importi annui a far data dall’1/1/2017 e fino alla data del 31/12/2018	Importi annui a far data dall’1/1/2019
A	102,00	106,00
B	111,00	122,00
C	128,00	133,00
E	166,00	173,00
F	179,00	186,00
G	199,00	207,00
H	220,00	229,00

ENTI CULTURALI E RICREATIVI – FEDERCULTURE – ACCORO 12 MAGGIO 2016

elemento di garanzia retributiva (egr)

L’accordo del 12 maggio 2016 per il rinnovo del CCNL per i dipendenti delle imprese dei servi pubblici della cultura, del turismo, dello sport e del tempo libero ha previsto, nell’ottica di una reale diffusione della contrattazione di 2° livello, l’erogazione di un importo nella misura ed alle condizioni concordate, a titolo di “elemento di garanzia retributiva” (E.G.R.), a favore dei lavoratori dipendenti da aziende prive di contrattazione di secondo livello che non percepiscano altri trattamenti economici, individuali o collettivi, aggiuntivi rispetto ai minimi previsti dal CCNL. Nello specifico, si concorda sul riconoscimento, a partite dal 2017, ai dipendenti a tempo indeterminato o determinato iscritti al LUL da almeno 6 mesi presso le aziende prive di contrattazione di secondo livello riguardante il premio di risultato o riguardante progetti di interesse aziendale per istituire sistemi di valutazione delle performance dei lavoratori e che non abbiano percepito altri trattamenti economici, individuali o collettivi, assimilabili, aggiuntivi rispetto ai minimi tabellari, sarà riconosciuto un importo lordo annuo nelle misure stabilite dalle Parti, ovvero una cifra inferiore, fino a concorrenza, in caso di presenza di un diverso trattamento economico rispetto a quello minimo fissato dal CCNL. Nello specifico, si precisa che l’ E.G.R.:

- sarà erogato in una unica soluzione con le competenze del

	<p>mese di aprile e sarà corrisposto prò quota con riferimento a tanti dodicesimi quanti i mesi di servizio nell’anno precedente;</p> <ul style="list-style-type: none">• verrà considerato come mese intero la frazione di mese superiore a 15 giorni;• sarà riproporzionato per i lavoratori a tempo parziale in rapporto al normale orario di lavoro. <p>L’importo non avrà riflesso alcuno sugli istituti contrattuali e/o di legge, diretti e/o indiretti, di alcun genere e sarà escluso dal computo del TFR in quanto le Parti hanno definito l’importo in senso onnicomprensivo. Dall’adempimento saranno escluse le aziende che versino in comprovata situazione di difficoltà economico-produttiva, anche con ricorso agli ammortizzatori sociali o che abbiano formulato istanza per il ricorso a procedure di cui alla legge fallimentare nell’anno precedente o nell’anno di competenza dell’erogazione.</p>
--	--

GRAFICA ED EDITORIA AZIENDE INDUSTRIALI

ELEMENTO DI GARANZIA RETRIBUTIVA (EGR)	<p>Il CCNL del 30 maggio 2011 per i dipendenti delle aziende grafiche ed affini e delle aziende editoriali anche multimediali, ha previsto a decorrere dal 2012 ai lavoratori a tempo indeterminato in forza dal 1° gennaio di ogni anno nelle aziende che non abbiano mai fatto contrattazione di II livello e che nei precedenti tre anni non abbiano ricevuto nessun altro trattamento economico individuali o collettivo in aggiunta a quanto spettante a norma di CCNL, la corresponsione con le competenze del mese di aprile dell’anno successivo un importo annuo di 250,00 euro lordi, a titolo di “elemento di garanzia retributiva” (EGR) ovvero una cifra inferiore fino a concorrenza in caso di presenza di un trattamento economico aggiuntivo a quello fissato dal CCNL. L’importo è onnicomprensivo e non computabile ai fini del TFR. In caso di risoluzione del rapporto prima della data di corresponsione, verranno erogati tanti dodicesimi dell’importo quanti sono i mesi interi di servizio prestati nell’anno.</p>
---	--

LAPIDEI INDUSTRIA – ACCORDO 28 GIUGNO 2016

MANSIONI - PASSAGGI DI QUALIFICA	<p>Il verbale di accordo del 31 maggio 2018 relativo al CCNL del 28 giugno 2016 per i dipendenti delle imprese esercenti l’attività di escavazione e lavorazione dei materiali lapidei, ghiaia, sabbia e inerti ha previsto dal 1° aprile 2019 il passaggio del lavoratore a una categoria superiore avverrà alternativamente quando questi avrà svolto per almeno il 60% del tempo mansioni di contenuto professionale superiore alla categoria posseduta:</p> <ul style="list-style-type: none">• in forma continuativa nell’ambito dell’ultimo trimestre;• in forma non continuativa nell’ambito degli ultimi 6 mesi.
---	---

LAPIDEI – PMI (CONFAPI) – ACCORDO 25 SETTEMBRE 2018

MINIMI TABELLARI	L'accordo del 27 febbraio 2019 ad integrazione e completamento dell'accordo del rinnovo del CCNL 25 settembre 2018 per i dipendenti delle PMI di escavazione e lavorazione dei materiali lapidei ha previsto, a far data dal 1° aprile 2019, degli incrementi retributivi.
------------------	--

LAPIDEI – PMI (CONFIMI)

SCADENZA DEL CCNL	In data 30 aprile 2019 è prevista la scadenza del CCNL del 14 settembre 2017 per i dipendenti delle piccole e medie imprese esercenti attività di escavazione e lavorazione dei materiali lapidei.
-------------------	--

POLIGRAFICI – ACCORDO 19 DICEMBRE 2018

	Il CCNL del 19 dicembre 2018 per i dipendenti delle aziende editrici e stampatrici di giornali quotidiani e agenzie stampa ha previsto, a far data dal 1° aprile 2019:
NUOVI MINIMI TABELLARI	degli incrementi retributivi
INDENNITA' DI FUNZIONE	aumento dell'indennità di funzione per il personale con qualifica di quadro pari al 7% del minimo tabellare, sarà di euro 129,71.

TEATRI STABILI E TEATRI – IMPIEGATI E OPERAI – ACCORDO 19 APRILE 2018

NUOVI MINIMI TABELLARI	L' accordo del 19 aprile 2018 per il rinnovo del CCNL 13 gennaio 2009 per gli impiegati e operai dipendenti dai teatri stabili pubblici e dai teatri gestiti dall'ETI e del CCNL 17 ottobre 2015 per impiegati e operai dipendenti dagli Esercizi teatrali ha previsto, a far data dal 1° aprile 2019 degli incrementi retributivi.
------------------------	---

TERME – ACCORDO 24 GENNAIO 2018

NUOVI MINIMI TABELLARI	L'accordo del 24 gennaio 2018 per il rinnovo del CCNL del 22 luglio 2008 per i lavoratori dipendenti dalle aziende termali ha previsto, a far data dal 1° aprile 2019 degli incrementi retributivi.
------------------------	---

TRASPORTO A FUNE

SCADENZA DEL CCNL	In data 30 aprile 2019 è prevista la scadenza del CCNL 12 maggio 2016 2016 per i dipendenti da aziende esercenti impianti di trasporto a fune.
-------------------	--

VIDEOFONOGRAFICA – ACCORDO 15 FEBBRAIO 2011

ELEMENTO	DI	GARANZIA	
RETRIBUTIVA (EGR)			Il CCNL del 15 febbraio 2011 per i dipendenti dalle aziende videofonografiche a previsto a partire dall'anno 2014 a favore dei lavoratori dipendenti da aziende prive della contrattazione di II livello e che non abbiano percepito nell'ultimo quadriennio altri trattamenti economici individuali o collettivi oltre a quanto spettante in base al presente contratto, sarà riconosciuto un importo a titolo di "Elemento di garanzia retributiva" (EGR). Tale importo pari ad € 220,00 lordi, uguale per tutti i lavoratori, sarà erogato con la retribuzione del mese di aprile ai lavoratori in forza dal 1° gennaio di ogni anno. L'importo dell'EGR è da intendersi onnicomprensivo di ogni incidenza su tutti gli istituti legali e contrattuali, compreso il TFR.