

PRINCIPALI SCADENZE CCNL DEL MESE DI SETTEMBRE 2018

Di seguito evidenziamo le principali innovazioni contrattuali del mese di settembre 2018

AGRICOLTURA CONSORZI AGRARI – ACCORDO 23 MAGGIO 2017															
MINIMI TABELLARI	L’accordo del 23 maggio 2017 per il rinnovo del CCNL per i dipendenti dei consorzi agrari ha previsto, a far data dal 1° settembre 2018 degli incrementi retributivi.														
AGRICOLTURA CONTOTERZISTI – ACCORDO 10 MAGGIO 2018															
PREMIO DI CONTINUITÀ PROFESSIONALE	L’accordo del 10 maggio 2018 per il rinnovo del CCNL 10 aprile 2015 per il personale dipendente da imprese esercenti attività agromeccaniche ha previsto l’istituzione, a partire dal 1° gennaio 2018, di un premio annuo collegato alla continuità professionale del lavoratore presso la stessa azienda, nei seguenti importi annui, liquidabili mese per mese o in cifra fissa nel mese di settembre: <ul style="list-style-type: none"> • Euro 150 a partire dai 10 anni di anzianità; • Euro 180 a partire dai 15 anni di anzianità; 														
AREA TESSILE MODA E CHIMICA CERAMICA – AZIENDE ARTIGIANE – ACCORDO 14 DICEMBRE 2017															
UNA TANTUM – II TRANCHE	L’ipotesi di accordo 14 dicembre 2017 per il rinnovo dei CCNL Area Tessili Moda e Area Chimica Ceramica, ha previsto, ai soli lavoratori in forza alla data di sottoscrizione dell’accordo (14 dicembre 2017), ad integrale copertura del periodo di carenza contrattuale un importo forfetario a titolo di una Tantum, da corrispondersi in due tranches di pari importo: <ul style="list-style-type: none"> ➤ Area Tessile Moda Euro 120: Euro 60 con la retribuzione del mese di marzo 2018; Euro 60 con la retribuzione del mese di settembre 2018. ➤ Area Chimica – Ceramica Euro 80: Euro 40 con la retribuzione del mese di marzo 2018; Euro 40 con la retribuzione del mese di settembre 2018. 														
AMMINISTRATORI DI CONDOMINIO SACI – ACCORDO 28 GENNIO 2016															
	Il CCNL 28 gennaio 2016 per i dipendenti degli studi professionali che amministrano condomini o immobili e delle società di servizi integrativi alla proprietà immobiliare ha previsto a partire dal 1° settembre 2018:														
INCREMENTI DELLA RETRIBUZIONE TERRITORIALE MINIMA CONTRATTUALE MENSILE (RTMCM)	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Regione</th> <th>Livello Q</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Lombardia</td> <td>€uro 2.667</td> </tr> <tr> <td>Liguria</td> <td>€uro 2.657</td> </tr> <tr> <td>Trentino</td> <td>€uro 2.657</td> </tr> <tr> <td>Lazio</td> <td>€uro 2653</td> </tr> <tr> <td>Toscana</td> <td>€uro 2650</td> </tr> <tr> <td>Emilia Romagna</td> <td>€uro 2.636</td> </tr> </tbody> </table>	Regione	Livello Q	Lombardia	€uro 2.667	Liguria	€uro 2.657	Trentino	€uro 2.657	Lazio	€uro 2653	Toscana	€uro 2650	Emilia Romagna	€uro 2.636
Regione	Livello Q														
Lombardia	€uro 2.667														
Liguria	€uro 2.657														
Trentino	€uro 2.657														
Lazio	€uro 2653														
Toscana	€uro 2650														
Emilia Romagna	€uro 2.636														

		Friuli	€uro 2.629
		Valle d'Aosta e Umbria	€uro 2.621
		Piemonte	€uro 2.614
		Veneto	€uro 2.589
		Marche	€uro 2.561
		Abruzzo	€uro 2.533
		Sicilia	€uro 2.534
		Puglia	€uro 2.529
		Campania	€uro 2.526
		Sardegna	€uro 2.523
		Calabria	€uro 2.490
		Basilicata	€uro 2.489
		Molise	€uro 2.488
TRATTENUTE	<ul style="list-style-type: none"> In caso di assenza retribuita o integrata dall'azienda (malattia, infortunio, maternità, permessi retribuiti per studio, sindacali, etc.) l'azienda tratterà la quota oraria di € 1,69 riferita all'indennità contrattuale e all'indennità di mensa, comprensive dei riflessi per le retribuzioni differite e il Tfr; In caso di assenza o permesso non retribuito e di "mensilizzazione retributiva", si effettui la trattenuta dell'intera retribuzione (diretta, differita e quota T.F.R.), in modo da assicurare, all'atto della loro effettiva erogazione, la pienezza della retribuzione per ferie e tredicesima, nonché degli integrali accantonamenti del T.F.R. Pertanto, in caso di assenza/permesso non retribuiti, l'Azienda tratterà la corrispondente Retribuzione Oraria Individuale del Lavoratore, maggiorata del 24% (per i predetti riflessi sulle retribuzioni differite e il T.F.R.). 		
INDENNITA' SOSTITUTIVA DI MENSA	In caso di riconoscimento, per ciascun gruppo di 8 ore ordinarie lavorate, di un buono pasto di almeno €uro 5 giornalieri o in presenza di servizio mensa aziendale di valore almeno pari, l'azienda opererà una trattenuta giornaliera pari a €uro2,775.		

COMUNICAZIONE – PMI – ACCORDO 9 LUGLIO 2018

LAVORO A TEMPO PARZIALE	L'ipotesi di accordo del 9 luglio 2018 per il rinnovo del CCNL 29 luglio 2013 per i dipendenti della piccola e media industria della comunicazione, dell'informatica, dei servizi innovativi e della microimpresa ha previsto, con decorrenza dal 1° settembre 2018 la ridefinizione della disciplina di tale fattispecie contrattuale.
--------------------------------	---

AREA MECCANICA – ARTIGIANATO – ACCORDO 24 APRILE 2018

	L'ipotesi di accordo del 24 aprile 2018 per il rinnovo del CCNL Area Meccanica del 16 giugno 2011 per i dipendenti delle imprese artigiane dei settori Metalmeccanica, Installazione di Impianti, Orafi, Argentieri ed Affini, e delle imprese del Settore Odontotecnica ha previsto, a far data dal 1° settembre 2018:
--	---

MINIMI TABELLARI	<ul style="list-style-type: none"> ➤ <u>Metalmecchanica</u> Categoria 1: €uro 1.747,39 ➤ <u>Oreficeria</u> Categoria 1: €uro 1.748,82 ➤ <u>Odontotecnica</u> Livello 1S: €uro 1.812,95
INDENNITA' DI REPERIBILITA' METALMECCANICA	<p>L'impegno della reperibilità viene compensato con i seguenti importi giornalieri:</p> <ul style="list-style-type: none"> • €uro 13 per i giorni con obbligo di reperibilità su 24 ore; • €uro 7 per i giorni con obbligo di reperibilità su 16 ore.
TRASFERTA METALMECCANICA	<p>Qualora non sia concordato il rimborso a piè di lista, la misura dell'indennità di trasferta è pari a €uro 35.</p>

GIOCATTOLI INDUSTRIA – ACCORDO 20 FEBBRAIO 2017

ASSISTENZA SANITARIA	<p>L'ipotesi di accordo del 20 febbraio 2017 per il rinnovo del CCNL 20 gennaio 2014 per i dipendenti delle aziende, che producono giocattoli ha previsto, di garantire a tutti i dipendenti prestazioni sanitarie integrative a far data dal 1° settembre 2018.</p> <p>A tale scopo le Parti hanno istituito il Fondo Sanimoda.</p> <p>Dal mese di settembre 2018 il Fondo sarà alimentato da un contributo mensile a carico delle aziende pari a €uro 8 per 12 mensilità per ciascun dipendente non in prova assunto a tempo indeterminato ovvero a tempo determinato di durata pari o superiore a 12 mesi, con decorrenza in quest'ultimo caso dal 13° mese.</p>
----------------------	---

LAPIDEI PMI – ACCORDO 14 SETTEMBRE 2017

	<p>L'accordo 14 settembre 2017 per il rinnovo del CCNL 16 gennaio 2014 per i dipendenti delle piccole e medie industrie di escavazione e lavorazione dei materiali lapidei ha previsto, a far data dal 1° settembre 2018:</p>
MINIMI TABELLARI (CONFIMI)	<p>Livello 1: €uro 2.462,70</p>
PREVIDENZA COMPLEMENTARE	<p>Per le aziende aderenti a Confimi la contribuzione a carico del datore di lavoro è pari al 2,10% del minimo tabellare, della contingenza e dell'EDR.</p>

MODA – CHIMICA CERAMICA – DECORAZIONE PIASTRELLE IN TERZO FUOCO – PICCOLA E MEDIA INDUSTRIA

ELEMENTO DI GARANZIA RETRIBUTIVA (EGR)	<p>L'accordo 7 novembre 2017 per il rinnovo dei CCNL:</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ Tessile abbigliamento calzature (TAC) – Piccola e media industria del 25 luglio 2014; ➤ Chimica, gomma, vetro – Piccola e media industria fino a 49 dipendenti del 10 giugno 2015; ➤ Decorazione piastrelle in terzo fuoco – Piccola e media industria dell'8 luglio 2009, <p>ora accorpati nell'unico CCNL Moda – Chimica Ceramica – Decorazione piastrelle in terzo fuoco per i dipendenti della piccola e media industria, ha previsto la corresponsione, ai soli lavoratori in forza alla data del 1°</p>
--	---

	<p>aprile 2018, dipendenti da aziende prive di contrattazione aziendale o che non percepiscono altri trattamenti economici individuali o collettivi oltre a quanto spettante in forza dell'applicazione del CCNL, la corresponsione di un importo a titolo di elemento di garanzia retributiva pari a €uro 240 lordi annui da erogare con le seguenti modalità:</p> <ul style="list-style-type: none"> • €uro 120 con la mensilità di settembre 2018; • €uro 120 con la mensilità di dicembre 2018. <p>L'EGR, va riproporzionato nei casi di part-time e di apprendistato; è comprensivo dei riflessi sugli istituti di retribuzione diretta ed indiretta o differita, legali o contrattuali; è escluso dalla base di calcolo del TFR.</p>
MINIMI TABELLARI (CONFIMI)	Livello 1: €uro 2.462,70
PREVIDENZA COMPLEMENTARE	Per le aziende aderenti a Confimi la contribuzione a carico del datore di lavoro è pari al 2,10% del minimo tabellare, della contingenza e dell'EDR.

TERME – ACCORDO 24 GENNAIO 2018

MINIMI TABELLARI	L' accordo del 24 gennaio 2018 per il rinnovo del CCNL 22 luglio 2018 per i lavoratori dipendenti delle aziende termali ha previsto, a far data del 1° settembre 2018, degli incrementi retributivi.
-------------------------	--

SCUOLA PRIVATE MATERNE FISM – ACCORDO 12 DICEMBRE 2016

MINIMI TABELLARI	Il CCNL 12 dicembre 2016 per i lavoratori dipendenti delle scuole materne non statali ha previsto, a far data del 1° settembre 2018, degli incrementi retributivi.
-------------------------	--

SCUOLA PRIVATE LAICHE ANINSEI - ACCORDO 26 GENNAIO 2016

MINIMI TABELLARI	Il CCNL 26 gennaio 2016 per il personale direttivo, docente, educativo, amministrativo, tecnico ed ausiliario occupato nelle scuole non statali ha previsto, a far data del 1° settembre 2018, degli incrementi retributivi.
-------------------------	--

PORTI - ACCORDO 15 DICEMBRE 2015

EDR CONTRATTUALE	Il CCNL 15 dicembre 2015 per il personale dei porti ha previsto, a far data del 1° settembre 2018, la corresponsione di un importo a titolo di EDR contrattuale, uguale per tutti i livelli, nella misura di €uro 10 mensili per 13 mensilità, che non ha incidenza su qualsiasi altro istituto contrattuale.
-------------------------	---

PELLI E OMBRELLI INDUSTRIA – ACCORDO 23 DICEMBRE 2016

ASSISTENZA SANITARIA	L'ipotesi di accordo del 23 dicembre 2016 per il rinnovo del CCNL 4 febbraio 2014 per i dipendenti delle aziende industriali manifatturiere delle pelli, del cuoio e quello per i dipendenti delle aziende che producono ombrelli e ombrelloni fabbricati con qualsiasi materia prima, ha previsto, a partire dal 1° settembre 2018, di garantire a tutti i dipendenti un fondo di assistenza sanitaria integrativa.
-----------------------------	--

	Le parti hanno istituito un Fondo intersettoriale del settore Moda denominato Sanimoda, che dal mese di settembre 2018 sarà alimentato da un contributo mensile a carico delle aziende pari a €uro 8 per 12 mensilità per ciascun dipendente non in prova assunto a tempo indeterminato ovvero a tempo determinato di durata pari o superiore a 12 mesi, con decorrenza in quest'ultimo caso dal 13° mese.
--	--

PANIFICAZIONE FEDERPANIFICATORI – ACCORDO 17 MAGGIO 2017	
UNA TANTUM – III TRANCHE	<p>L' accordo 17 maggio 2017 per il rinnovo del CCNL 13 febbraio 2013 per il personale dipendente da aziende di panificazione anche per attività collaterali e complementari, nonché da negozi di vendita al minuto di pane, generi alimentari e vari, ha previsto a favore dei lavoratori in forza alla data di stipula dell'accordo (17 maggio 2017), ad integrale copertura del periodo di carenza contrattuale (dal 1° gennaio 2015 al 30 aprile 2017) un importo forfetario a titolo di una Tantum, da corrispondersi in tre tranches nelle seguenti misure:</p> <p><u>per i dipendenti di Panifici Artigianali €uro 260:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ €uro 130 con la retribuzione del mese di maggio 2017; ➤ €uro 65 con la retribuzione del mese di ottobre 2017; ➤ €uro 65 con la retribuzione del mese di settembre 2018. <p><u>per i dipendenti di Panifici Industriali €uro 400:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ €uro 200 con la retribuzione del mese di maggio 2017; ➤ €uro 100 con la retribuzione del mese di ottobre 2017; ➤ €uro 100 con la retribuzione del mese di settembre 2018.

VETRO, LAMPADE E DISPLAY INDUSTRIA – ACCORDO 27 LUGLIO 2016	
MINIMI TABELLARI	<p>Il CCNL 27 luglio 2016 per i lavoratori delle aziende industriali che producono e trasformano articoli di vetro, lampade e display ha previsto, a far data dal 1° settembre 2018, degli aumenti retributivi.</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ <u>Settori meccanizzati (prime lavorazioni del vetro)</u> <p>Categoria A2: € 2.442,69</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ <u>Settori della trasformazione (seconde lavorazioni del vetro e mosaico vetroso)</u> <p>Livello 8A: € 1.967,52</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ <u>Settori a soffio, a mano e con macchine semiautomatiche (settori non meccanizzati)</u> <p>Livello 9A: € 1.967,52</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ <u>Settore lampade e display</u> <p>Livello A: € 1.943,71</p>