

PRINCIPALI SCADENZE CCNL DEL MESE DI AGOSTO 2018

POMPE FUNEBRI AZIENDE MUNICIPALIZZATE – ACCORDO 10 LUGLIO 2018					
	L'ipotesi di accordo del 10 luglio 2018 per il rinnovo del CCNL 11 dicembre 2014 per il personale delle imprese pubbliche del settore funerario ha previsto, a far data dal 1° agosto 2018:				
MINIMI TABELLARI	Nuovi incrementi retributivi.				
INDENNITÀ DOMENICALE	Nuove misure delle indennità per prestazioni disagiate.				
INDENNITÀ PER PRESTAZIONI DISAGIATE	Un incremento dell'indennità corrisposta a favore dei lavoratori chiamati a prestare la loro attività di domenica per effetto dei turni di servizio.				
POMPE FUNEBRI AZIENDE PRIVATE – ACCORDO 5 MAGGIO 2017					
	Il CCNL del 5 maggio 2017, sottoscritto in data 7 luglio 2017 per il personale dipendente da imprese esercenti attività di pompe e trasporti funebri ha stabilito che dal 1° luglio 2018:				
ASSISTENZA INTEGRATIVA	<ul style="list-style-type: none"> • saranno iscritti al Fondo EST i lavoratori assunti a tempo indeterminato (sia part-time che full time), compresi gli apprendisti ed esclusi i quadri; • la contribuzione al Fondo EST ammonta, per ciascun iscritto a 10,00 euro mensili a carico del datore di lavoro e 2,00 euro mensili a carico del lavoratore. <p>Con decorrenza dal mese successivo dalla data del 1° luglio 2018, in caso di omissione del versamento delle suddette quote l'azienda è tenuta ad erogare al lavoratore un elemento distinto della retribuzione non assorbibile di importo pari a euro 16,00 lordi per 14 mensilità, che rientra nella retribuzione di fatto.</p>				
MINIMI TABELLARI	<ul style="list-style-type: none"> • sono previsti nuovi incrementi retributivi. a far data dal 1° agosto. 				
SCUOLE NON STATALI - FIINSEI					
SCADENZA DEL CCNL	In data 31 agosto 2018 è prevista la scadenza del CCNL 31 agosto 2015 per i dipendenti delle scuole non statali.				
SCUOLE PRIVATE RELIGIOSE					
PREMIO DI PROFESSIONALITÀ'	<p>Il CCNL del 7 luglio 2016 per il personale direttivo, docente, amministrativo, tecnico e ausiliario occupato negli Istituti aderenti all'AGIDAE ha previsto per il personale a tempo indeterminato un premio di professionalità. Tale premio verrà riconosciuto al raggiungimento di un determinato punteggio in base a dei parametri previsti dal CCNL, con la retribuzione del mese di agosto dell'anno di riferimento, secondo il seguente schema:</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>Punti</th> <th>Importi</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>35</td> <td>Euro 150</td> </tr> </tbody> </table>	Punti	Importi	35	Euro 150
Punti	Importi				
35	Euro 150				

Dr. Paolo Dalmaschio

Consulente del lavoro – iscritto al n. 736 dell'Albo di Bergamo

	da 36 a 50	Euro 180
	oltre 50	Euro 220
Gli importi di cui sopra, vanno riproporzionati all'orario individuale di lavoro in caso di lavoratori part-time.		

ENTI DI ISTRUZIONE FORMAZIONE E CULTURA	
SCADENZA DEL CCNL	In data 31 agosto 2018 è prevista la scadenza del CCNL 3 agosto 2015 per il personale degli enti gestori di corsi di istruzione, formazione e cultura varia.

TERZIARIO – CONFESERCENTI ACCORDO 12 LUGLIO 2016	
UNA TANTUM – IV TRANCHE	Con la retribuzione del mese di agosto 2018 verrà erogata l'ultima rata (IV) a titolo di "Una Tantum", come prevista dal CCNL del 12 luglio 2016 per i dipendenti da aziende del terziario della distribuzione e dei servizi Confesercenti.

TURISMO – CONFESERCENTI	
	L'ipotesi di accordo del 18 luglio 2018 per il rinnovo del CCNL 4 marzo 2010 per i dipendenti delle aziende dei settori pubblici esercizi, ristorazione collettiva e commerciale, stabilimenti balneari e alberghi diurni e turismo, delle aziende alberghiere e complessi turistico-ricettivi all'aria aperta e delle imprese di viaggio e turismo ha previsto a far data dal 1° agosto 2018:
MINIMI TABELLARI	<ul style="list-style-type: none"> • nuovi incrementi retributivi.
UNA TANTUM	<p>Un importo forfettario "Una Tantum" con le seguenti modalità:</p> <ul style="list-style-type: none"> • importo di euro 936,00 lordi al 4° livello, da riparametrare sugli altri livelli contrattuali; • erogato in 5 rate mensili di pari importo a partire dalla retribuzione di agosto 2018 ai lavoratori che siano in forza alla data di decorrenza di tali rate; • agli apprendisti in forza al 18 luglio l'una tantum sarà erogata in misura riproporzionata al trattamento economico applicato; • viene ridotto proporzionalmente per i casi di assenza o aspettative non retribuite, assenze per congedo di maternità e/o paternità, part-time, sospensione e/o riduzioni dell'orario di lavoro concordate con accordo sindacale; • non incide sugli istituti contrattuali diretti e differiti, ivi incluso il TFR. <p>Gli importi eventualmente già erogati a titolo di futuri aumenti e/o miglioramenti contrattuali vanno considerati come anticipazioni degli importi di "Una Tantum" e sono considerati assorbibili dalla stessa una tantum fino a concorrenza.</p>